机关党的工作

忠诚 / 担当 / 团结 /创优　〔2026〕第3期　总第87期

中共枣庄市委十二届十次全体会议



鲁0402005
内部资料 免费交流

中共枣庄市委机关党建指导刊物　中共枣庄市委市直机关工作委员会主办

纪念中国工农红军长征胜利 90 周年大会在京隆重举行

纪念中国工农红军长征胜利 90 周年大会 22 日上午在北京人民大会堂隆重举行。中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发表重要讲话强调，铭记历史方能开创未来。全党全军全国各族人民要更加紧密地团结在党中央周围，大力弘扬伟大长征精神，接续奋斗、砥砺前行，把革命前辈开创的伟大事业不断推向前进，在新的长征路上奋力创造新的辉煌。

中共中央政治局常委李强、赵乐际、王沪宁、蔡奇、丁薛祥、李希，国家副主席韩正出席大会。

习近平指出，红军长征创造了非凡的人间奇迹，铸就了伟大长征精神。精神所在，就是力量所在。伟大长征精神充分彰显了忠诚的力量、真理的力量、正义的力量、团结的力量，它作为中国共产党人精神谱系的重要组成部分，跨越时空、历久弥新，永远是激励我们战胜困难、勇往直前的宝贵财富和强大动力。

习近平强调，长征的历史从未远去，长征的路在不断延伸。长征胜利 90 年以来，党团结带领人民在革命、建设、改革各个历史时期进行了一次又一次伟大长征，夺取了一个又一个伟大胜利。党的十八大以来，中国特色社会主义进入新时代。经过全党全军全国各族人民共同努力，全面建成小康社会的第一个百年奋斗目标已如期实现，党和国家事业取得历史性成就、发生历史性变革，我们正在新征程上致力于全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标，以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。

习近平指出，新征程是充满光荣和梦想的远征，是党和人民的新长征。弘扬伟大长征精神、走好新的长征路，必须坚守党的理想信念宗旨，全面贯彻新时代中国特色社会主义思想，牢记初心使命，紧紧依靠人民创造新的历史伟业。必须坚定不移推动高质量发展、不断满足人民日益增长的美好生活需要，统筹推进“五位一体”总体布局，协调推进“四个全面”战略布局，推动经济实现质的有效提升和量的合理增长，促进全体人民共同富裕。必须勇于进行具有许多新的历史特点的伟大斗争，更好统筹发展和安全，以历史主动精神克难关、战风险、迎挑战，确保中华复兴号巨轮劈波斩浪、行稳致远。必须加快把人民军队建成世界一流军队，始终坚持党对人民军队的绝对领导，如期实现建军一百年奋斗目标，高质量推进国防和军队现代化。必须坚持党的领导、加强党的建设，持之以恒推进全面从严治党，不断实现党的自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，确保党始终成为中国特色社会主义事业的坚强领导核心。

大会在雄壮的《国际歌》声中结束。

跑好第一棒、当好排头兵
在学习贯彻习近平党建思想上

文 / 机关党建研究

一切划时代的理论，都是满足时代需要的产物。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央围绕建设什么样的长期执政的马克思主义政党、怎样建设长期执政的马克思主义政党的重大时代课题，提出一系列新理念新思想新战略，形成习近平党建思想。这一马克思主义建党学说中国化时代化的最新成果，为深入推进新时代党的建设新的伟大工程提供了根本遵循和行动指南。

坚持党的领导，充分彰显第一方阵政治机关鲜明本色。习近平党建思想鲜明指出了党的建设的最高原则、战略方针、价值追求等，深刻阐明了党的建设最根本的重大问题。要毫不动摇坚持和加强党的全面领导，带头维护党中央权威和集中统一领导，完善党中央重大决策部署和习近平总书记重要指示批示精神贯彻落实机制，确保党中央各项部署要求不折不扣落实到制定政策、部署任务、推进工作的具体实践中。牢记“国之大者”、党之大计，聚焦经济建设这一中心工作和高质量发展这一首要任务来谋划和推进机关党建工作，把党的政治优势、组织优势转化为推进中国式现代化的发展优势。健全全面从严治党体系，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，推动党中央全面从严治党决策部署落地生根。坚持不忘初心、牢记使命，引导党员干部站稳人民立场、厚植为民情怀，为人民出政绩、以实干出政绩，建设好让党中央放心、让人民群众满意的模范机关。

加强党的建设，充分发挥第一方阵重要风向标作用。习近平党建思想分领域具体回答了党的建设各项重点任务，深刻阐明了党的建设的工作布局。要以排头兵标准带头学习贯彻习近平党建思想，持续加强思想政治引领，坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动政治机关意识教育向机关处室、基层单位延伸，组织党员干部经常开展党性分析和政治体检，不断筑牢“两个维护”的思想政治根基。持续夯实基层基础，深化“四强”党支部建设和“四好”党员选树，健全分类别具体指导、分群体精准施策机制。持续深化正风肃纪反腐，严格落实中央八项规定及其实施细则精神，继续抓深抓实整治形式主义为基层减负，一体推进不敢腐、不能腐、不想腐。持续推进制度治党、依规治党，带头学习遵守执行党规党纪，健全机关党建制度体系，以制度刚性推动各项工作落地见效、提质升级，为机关党建乃至其他领域党建立起标杆、当好示范。

严格落实责任，充分凝聚第一方阵管党治党强大合力。习近平党建思想着重强调了管党治党谁来抓、谁来负责等重大问题，深刻阐明了党的建设的重要保障。要强化知责担责，坚持“书记抓、抓书记”，推动各级党组织增强主业主角意识。切实履责尽责，进一步细化实化责任清单，督促党组（党委）书记履行第一责任人职责、领导班子其他成员落实“一岗双责”，推动机关党委落实专门责任、机关纪委履行监督责任，构建上下联动、齐抓共管的工作格局。做实督责考责，持续发挥督查检查、述职评议考核机制作用，以督责促担责、以考责促尽责。

入党誓词

我志愿加入中国共产党，拥护党的纲领，遵守党的章程，履行党员义务，执行党的决定，严守党的纪律，保守党的秘密，对党忠诚，积极工作，为共产主义奋斗终身，随时准备为党和人民牺牲一切，永不叛党。

中共枣庄市委市直机关工作委员会主办

（总第 87 期 /2026 年 10 月 25 日出版）

编 委 主 任：赵　刚

编委副主任：高志勇

编 委 成 员：宋新忠　王光忠　孟　雯　李江宁
颜丙磊　张成宝　李　峰　梁　勇
李天正　张天峰

主　　编：孟　雯

编辑部主任：刘　凡

编　　辑：颜　炜　王正伟　薛　永　苏　峰
王金亮　司　成　李　婕　张潇文
邵　璐　张　静

编辑出版：《机关党的工作》编辑部

欢迎关注“枣庄机关党建”微信公众号

CONTENTS

思想之光

04 坚持落实管党治党政治责任
06 让党的创新理论“飞入寻常百姓家”

要闻聚焦

08 中共枣庄市委十二届十次全体会议举行 市委常委会主持 翟军讲话
10 市委常委会会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开
11 全市重点项目谋划储备会议召开
12 市委理论学习中心组暨枣庄干部讲堂举行
12 我市举行向人民英雄敬献花篮仪式

党建在线

13 枣庄市机关党建宣传思想文化工作会议召开
14 枣庄市首届市直机关公务技能竞赛圆满落幕
15 追寻红色足迹 感受转型之变
——省委省直机关工委组织老干部来枣庄开展学习考察活动
16 市委市直机关工委、市城乡水务局党组等联合开展调研式联学共建活动
17 市直机关新任职机关党组织负责人集体谈话会议召开
18 市直部门单位机关纪委书记（纪检委员）综合素质能力提升培训班成功举办
19 市直机关专职党务干部暨党支部书记履职能力提升示范培训班成功举办
21 市委市直机关工委举办第二十二期市直机关党建讲堂
22 市直机关“同心大讲堂”暨“歌声中的百年风华”主题音乐党课成功举办
23 市直机关廉洁文化建设专题辅导报告会暨青年理论学习大讲堂成功举办
24 市委市直机关工委举办“千名年轻干部同上一堂课”习近平党建思想专题课
25 市直机关年轻干部信访岗位实践锻炼座谈会召开

学习贯彻习近平党建思想

【实践探索】

27 思想领航强根基 党建赋能促发展
——市直机关学习宣传贯彻习近平党建思想 / 市委市直机关工委
29 深学笃行习近平党建思想 以高质量党建引领侨联工作高质量发展的实践与探索 / 市侨联
30 以习近平党建思想引领模范机关建设 / 市政府决策研究中心

思想政治工作

33 全市机关思想政治工作专题培训班侧记
34 把思想政治工作贯穿治水兴水全过程 / 市城乡水务局 王文君
36 创新载体 做实机关思想政治工作 / 山亭区委区直机关工委 李　跃

树立和践行正确政绩观

【市直机关成果总结】

39 市直机关各部门（单位）开展树立和践行正确政绩观学习教育成果总结摘编

“四强”党支部建设

44 市委市直机关工委调研“四强”党支部建设和“先锋助企”行动开展情况
45 市直机关“四强”党支部建设经验交流会召开
46 市直机关“四强”党支部建设成果集中展示会议顺利召开
47 凝心铸魂强根基 实干担当促发展 / 市纪委市监委机关第三党支部
48 党建引领聚合力 宣传担当展作为 / 市委宣传部机关第三党支部

党建赋能促攻坚 先锋聚力解民忧

50 党员突击队在行动
——党建赋能提升诉求办理质效纪实 / 市委市直机关工委 市市民诉求办理服务中心
52 “我在接访一线实践锻炼”
——市直机关干部信访岗位实践锻炼活动纪实 / 市委市直机关工委 市信访局

经验交流

54 我市在省市县“三级联动”深化模范机关建设专题培训班作交流发言
55 在省市县“三级联动”深化模范机关建设专题培训班结业式上的发言 / 市委市直机关工委副书记 宋新忠

【青春风采】

56 聚焦四个关键 抓好年轻干部队伍建设 / 市委老干部局

【融合赋能】

58 坚持党建领航融合赋能
以高质量公务接待服务全市“强工兴产、转型发展” / 市接待事务中心

【一线党支部】

59 党建领航筑堡垒 先锋攻坚促项目
——枣庄市双子星耀建设项目一线党支部主要做法 / 市住房城乡建设局

【“融·新党建”】

60 实施“融·新党建”工程 铸魂塑形聚合力 / 市信访局

课题研究

62 SMART 原则视域下新时代青年党员培养路径研究
64 机关党建赋能基层社会治理提质增效的路径研究
66 开展先锋助企行动 推动党建业务深度融合研究
——以枣庄市司法局“法治护航企业发展”实践为样本
68 以优良学风引领作风建设
——基层党校学风建设与作风转变的山亭实践研究

书香机关

70 市委市直机关工委举办市直机关“书香共话·悦见枣庄”阅读沙龙暨“爱上阅读 爱上语文”公益讲座等 7 则

活力机关

72 市直机关第九届职工健身运动会健步走活动举行
73 市直机关第九届职工健身运动会羽毛球比赛激情开赛

机关党的工作

忠诚 / 担当 / 团结 /创优　〔2026〕第3期　总第87期



中共枣庄市委机关党建指导刊物　中共枣庄市委市直机关工作委员会主办

邮　　编：277800

电　　话：0632-8209533

网　　址：www.zzjgjs.gov.cn

电 子 邮 箱：zzjgddgz@163.com

地　　址：枣庄市光明大道 2621 号
市政大厦 12 楼 1208 室

封 面 题 字：孙晋海

设 计 印 刷：枣庄市云鹏广告有限公司

刊　　号：鲁 0402005

印　　数：1600

发 放 范 围：向全市各级党组织免费赠阅

封面：中共枣庄市委十二届十次全体会议

封底：祝福祖国

摄影 / 崔累果　张潇文

坚持落实管党治党政治责任

文 / 旗帜微平台

习近平党建思想是加强新时代党的建设的根本遵循。“坚持落实管党治党政治责任”是习近平党建思想的内涵要义之一。学习贯彻这一内涵要义，就要推动各级组织和广大党员干部知责明责、守责尽责、各负其责，巩固发展全党动手一起抓的良好局面，不断提高党的建设质量。

管党治党不仅关系党的前途命运，而且关系国家和民族的前途命运

从严治党，必须增强管党治党意识、落实管党治党责任。历史和现实特别是这次活动都告诉我们，不明确责任，不落实责任，不追究责任，从严治党是做不到的。

——2014 年 10 月 8 日，习近平在党的群众路线教育实践活动总结大会上的讲话

管党治党不仅关系党的前途命运，而且关系国家和民族的前途命运，必须以更大的决心、更大的气力、更大的勇气抓紧抓好。只有把党建设好，我们才能带领人民成功应对重大挑战、抵御重大风险、克服重大阻力、解决重大矛盾，不断从胜利走向新的胜利。

——2017 年 1 月 6 日，习近平在中国共产党第十八届中央纪律检查委员会第七次全体会议上的讲话

治国必先治党，党兴才能国强。管党治党越有效，经济社会发展的保障就越有力。必须以永远在路上的坚韧和执着，持之以恒推进全面从严治党。

——2025 年 10 月 23 日，习近平在党的二十届四中全会第二次全体会议上的讲话

全面从严治党是全党的共同责任，必须分层分类建立健全责任体系

健全主体明确、要求清晰的责任体系。全面从严治党是全党的共同责任，必须分层分类建立健全责任体系，以明确责任、压实责任推动各级党组织和广大党员、干部知责、担责、履责。

——2024 年 6 月 27 日，习近平在二十届中央政治局第十五次集体学习时的讲话

管党治党责任有主体责任、监督责任、第一责任人责任、“一岗双责”等，这些构成一个完整的责任链条，每一种责任都很重要，都要严格落实，不能敷衍应付。我们讲强化党组织政治功能，落实管党治党主体责任是其中的重要内涵。

——2025 年 6 月 30 日，习近平在二十届中央政治局第二十一次集体学习时的讲话

各级党委（党组）要坚决扛起主体责任，书记要认真履行第一责任人责任，立场坚定、态度鲜明，带动各有关方面切实负起责任，不要以为反腐败只是纪委监委的事，真正做到知责、担责、履责。

——2026 年 1 月 12 日，习近平在二十届中央纪委五次全会上的讲话

真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当

坚持行使权力和担当责任相统一，真正把落实管党治党政治责任作为最根本的政治担当，紧紧咬住“责任”二字，抓住“问责”这个要害。

——2018 年 1 月 11 日，习近平在十九届中央纪委二次全会上的讲话

推进全面从严治党，重在真管真严，要在精准施治。要密切关注和分析研判党情党风新动向，坚持奔着问题去、对着根源治，既治标又治本，提高管党治党的精准性、实效性。

——2024 年 6 月 27 日，习近平在二十届中央政治局第十五次集体学习时的讲话

必须以永远在路上的坚韧和执着推进全面从严治党。要发扬自我革命精神，落实管党治党责任，坚持党性党风党纪一起抓、正风肃纪反腐相贯通，把严的基调、严的措施、严的氛围长期坚持下去，努力营造风清气正的政治生态。

——2025 年 7 月，习近平在山西考察时的讲话

让党的创新理论“飞入寻常百姓家”

文 / 党建网微平台

党的十八大以来，习近平总书记高度重视党的理论宣传和改进文风，作出一系列重要论述，强调让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

推动党的理论创新成果走近群众，凝聚党心民心、扩大社会共识

要用群众耳熟能详的语言、喜闻乐见的形式、普遍认可的道理、有目共睹的事实教育引导群众，既教育人、引导人、鼓舞人，又尊重人、理解人、关心人，达到润物细无声的工作效果。

——2016 年 2 月 19 日，习近平在党的新闻舆论工作座谈会上的讲话

要组织开展集中宣讲活动，推动党的十九大精神进企业、进农村、进机关、进校园、进社区、进军营、进网站。领导干部要带头学、带头讲、带头干，把党的十九大精神讲清楚、讲明白，让老百姓听得懂、能领会、可落实，推动党的理论创新成果走近群众，凝聚党心民心、扩大社会共识。

——2017 年 10 月 27 日，习近平在十九届中央政治局会议上的讲话

新时代坚持和发展中国特色社会主义，需要大批能把马克思主义中国化讲好的人才，讲人民群众听得懂、听得进的话语，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

——2020 年 1 月，习近平在云南考察调研时的讲话

不断推出群众喜闻乐见、贴近大众生活的形式多样的理论宣传作品

要深化经典著作研究阐释，推进经典著作宣传普及，不断推出群众喜闻乐见、贴近大众生活的形式多样的理论宣传作品，让理论为亿万人民所了解所接受，画出最大的思想同心圆。

——2018 年 4 月 23 日，习近平在十九届中央政治局第五次集体学习时的讲话

加强思想政治引领，要提高针对性实效性，根据不同职工群体的特点，采取职工喜闻乐见、寓教于乐的形式和对路管用的方法，不搞大水漫灌，采用启发式、案例式等方法，达到统一思想、提高认识的目的。

——2018 年 10 月 29 日，习近平在同中华全国总工会新一届领导班子成员集体谈话时的讲话

要注意宣传群众、教育群众，用群众喜闻乐见、易于接受的方法开展工作，提高群众思想觉悟，让他们心热起来、行动起来。

——2020 年 10 月 10 日，习近平在中央党校（国家行政学院）中青年干部培训班开班式上的讲话

加强传播手段和话语方式创新，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”

精神文化产品潜移默化地影响着人们的思想观念、价值判断、道德情操，对培育和弘扬社会主义核心价值观具有不可替代的作用。要运用各类文化形式，生动具体地表现社会主义核心价值观，用高质量高水平的作品形象地告诉人们什么是真善美，什么是假恶丑，什么是值得肯定和赞扬的，什么是必须反对和否定的。

——2014 年 2 月 24 日，习近平在十八届中央政治局第十三次集体学习时的讲话

随着形势发展，党的新闻舆论工作必须创新理念、内容、体裁、形式、方法、手段、业态、体制、机制，增强针对性和实效性。要适应分众化、差异化传播趋势，加快构建舆论引导新格局。要推动融合发展，主动借助新媒体传播优势。要抓住时机、把握节奏、讲究策略，从时度效着力，体现时度效要求。要加强国际传播能力建设，增强国际话语权，集中讲好中国故事，同时优化战略布局，着力打造具有较强国际影响的外宣旗舰媒体。

——2016 年 2 月 19 日，习近平在党的新闻舆论工作座谈会上的讲话

要加强传播手段和话语方式创新，运用个性化制作、可视化呈现、互动化传播的方式开展宣传，让党的创新理论“飞入寻常百姓家”。

——2018 年 8 月，习近平在全国宣传思想工作会议上的讲话

中共枣庄市委十二届十次全体会议举行
市委常委会主持 翟军讲话

全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，认真落实习近平总书记视察枣庄重要指示精神，全面贯彻省委十二届十一次全体会议精神，听取和讨论了翟军同志受市委常委会委托所作的工作报告，审议通过了《中共枣庄市委关于深入贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话精神以扎实举措推进农业农村现代化的实施意见》

中国共产党枣庄市第十二届委员会第十次全体会议公报（2026 年 8 月 7 日中国共产党枣庄市第十二届委员会第十次全体会议通过）

中国共产党枣庄市第十二届委员会第十次全体会议于 2026 年 8 月 7 日举行。

出席这次全会的有，市委委员 34 人，候补市委委员 9 人。市纪委常委、有关方面负责同志、部分市第十二次党代会基层一线代表列席会议。

全会由市委常委会主持。市委书记翟军作了讲话。

全会以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，认真落实习近平总书记视察枣庄重要指示精神，全面贯彻省委十二届十一次全体会议精神，听取和讨论了翟军同志受市委常委会委托所作的工作报告，审议通过了《中共枣庄市委关于深入贯彻落实习近平总书记视察山东重要讲话精神以扎实举措推进农业农村现代化的实施意见》。翟军就《实施意见（讨论稿）》向全会作了说明。

全会指出，党的十八大以来，习近平总书记 7 次亲临山东视察，作出重要指示批示，为山东发展把脉定向、掌舵领航。习近平总书记对山东“三农”工作寄予厚望，每到山东必看“三农”、必讲“三农”，要求打造乡村振兴的齐鲁样板，强调以扎实举措推进农业农村现代化，为我们做好新时代“三农”工作指明了前进方向、提供了根本遵循。全市各级党组织和广大党员干部要把深入贯彻落实习近平总书记重要讲话精神作为重大政治任务，坚决扛牢打造乡村振兴齐鲁样板枣庄范例的责任担当，完整准确全面贯彻新发展理念，坚持稳中求进工作总基调，深入学习运用“千万工程”经验，努力把农业建成现代化大产业、使农村基本具备现代生活条件、让农民生活更加富裕美好，以实际行动坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。

全会充分肯定了今年以来市委常委会的工作。一致认为，市委常委会在省委的正确领导下，深入学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，认真落实习近平总书记视察枣庄重要指示精神，统筹做好稳增长、提质效、推改革、防风险、惠民生各项工作，扎实开展树立和践行正确政绩观学习教育，坚定不移深化全面从严治党，全市经济社会事业取得新进展新突破。尤其是瞄准“十五五”开好局、起好步，确立“强工兴产、转型发展”战略，明确“资源型城市绿色低碳转型发展引领市”总体发展定位，加快培育“432”现代化产业体系，今年 5 月我市城市转型工作再次获国家考核评价“优秀”档次。坚持“服务好现有企业就是最好的招商引资”，将今年确定为“服务企业年”，用心用情用力把企业的事快办、办好，切实为企业发展保驾护航。树牢“一切工作往前赶”的实干理念，引导各级坚持抢前抓早、争分夺秒，更加坚定了全市上下乘势而上、再攀新高的信心决心。倡导“枣庄发展我有责”的主人翁意识，汇聚起区（市）镇街守土尽责、职能部门主动担当、广大企业拼搏进取、社会各界团结奋斗的强大合力。建立激励干部担当作为专项工作机制，旗帜鲜明鼓励奋斗者、支持探索者、保护担当者，有效激发了各级干部干事创业热情。我市在 2025 年度省对市考核中，位列全省第 4 位、第 3 组第 1 位，综合评定等次为“一等”；今年上半年，全市 16 项主要经济指标中有 13 项指标增速（或占比）居全省前 10 位，其中 8 项指标居全省前 5 位，3 项指标居全省第 1 位，特别是 GDP 增长 5.7%、连续 20 个季度达到或高于全省平均，全市经济运行稳健向好、进中提质、承压前行。

全会提出，坚持以习近平总书记重要讲话精神为根本遵循，扛牢枣庄农业农村现代化建设使命担当。要聚力稳产保供，调整优化农业产业结构，加快建设更高水平的“鲁南粮仓”，提升农业综合生产效益。要突出提质增效，培植优势特色产业，育强农业龙头企业，加快发展数字农业，推进农业绿色低碳转型。要坚持分类有序，深入推进乡村振兴片区建设，打造一批新型乡村生产生活生态共同体。要持续深化改革，强化乡村振兴制度性供给，完善城乡融合发展机制，扎实推动农民增收致富。要强化塑形铸魂，深入实施乡村建设行动，加快补齐农村现代生活条件短板，建设宜居宜业和美乡村。要完善工作机制，坚持和加强党对“三农”工作的全面领导，为推进农业农村现代化提供坚强支撑。

全会强调，今年是“十五五”开局之年，首年工作开好局、起好步至关重要。各级各部门要锚定全年目标任务，正视压力挑战，增强决心意志，保持战略定力，为实现“十五五”良好开局拼搏奋斗。要对标对表坚定干，把学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，同贯彻习近平总书记视察枣庄重要指示精神结合起来、一体落实，分类有序、片区化推进乡村振兴，抓好高标准农田建设突出问题整治，加快推动石榴一二三产融合发展，不断提高农业农村现代化水平。要解放思想创新干，树牢“有解思维”，扎实推进重点领域改革，持续深化产学研融合，以创新赋能高质量发展。要雷厉风行高效干，坚持“一切工作往前赶”的实干理念，加快落实重点任务，提早谋划重点工作，切实以超前思维把握发展主动。要一心为民躬身干，加强普惠性、基础性、兜底性民生建设，高标准办好惠民实事，扎实推进“两院一体”融合发展，不断提高人民群众的获得感、幸福感、安全感。要统筹兼顾系统干，抓实抓牢安全生产、信访维稳、债务金融等底线任务，实现高质量发展和高水平安全良性互动。要牢固树立和践行正确政绩观，强化领导带头，激励干部担当，从严督导落实，凝聚起干事创业、攻坚克难的强大合力。

全会号召，全市各级党组织和广大党员干部要更加紧密地团结在以习近平同志为核心的党中央周围，坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记视察山东重要讲话和重要指示批示精神，认真落实习近平总书记视察枣庄重要指示精神，稳扎稳打、踏踏实实，奋力谱写中国式现代化枣庄篇章，为推进现代化强省建设作出新的更大贡献。

市委常委会会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开

9月2日，市委常委会会议暨市委党的建设工作领导小组会议召开，传达学习习近平总书记重要指示精神、中央党的建设工作领导小组会议精神和省委常委会会议暨省委党的建设工作领导小组会议精神，总结全市树立和践行正确政绩观学习教育，研究部署下步重点工作。市委书记翟军主持会议并讲话。

会议指出，学习教育开展以来，市委深入学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，认真落实党中央和省委部署要求，带动各级党组织一体推进学查改，推动广大党员干部深化了对正确政绩观的认识和理解，解决了一大批政绩观偏差突出问题，形成了一批务实管用的制度成果，取得了明显成效、达到了预期目的。

会议强调，要锲而不舍强化理论武装，把学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述作为一项长期任务，依托“三会一课”、主题党日等有效载体，组织党员干部原原本本学、联系实际学，突出抓好党政正职、关键岗位干部等重点群体教育培训，不断增强各级党员干部树立和践行正确政绩观的思想自觉和行动自觉。要持之以恒抓好问题查改，综合运用巡察、信访、审计、统计等监督手段，持续加强领导干部政绩观行为日常管理，对苗头性倾向性问题早发现、早提醒、早纠正，推动广大党员干部自觉在纪律规矩的框架内履职用权。要健全完善差异化考核评价体系，用足用好激励干部担当作为专项工作机制，让那些真正能干事、干成事的干部脱颖而出，切实树立起重实干重实绩的鲜明用人导向。

会议要求，各级党委（党组）要扛牢主体责任，严格执行民主集中制，健全完善议事规则和决策程序，定期研究本部门本单位巩固拓展学习教育成果情况，确保各项任务落到实处、取得更大成效。各级领导干部要带头树立、模范践行正确政绩观，推动广大党员干部自觉为人民出政绩、以实干出政绩，为现代化强市建设作出新的更大贡献。

全市重点项目谋划储备会议召开

9月4日，全市重点项目谋划储备会议召开。市委书记翟军主持会议并讲话，市委副书记、市长张国洲出席并讲话。李守江、王广部、张龙江、陈忠奇、朱艳峰参会。

会上，市发改委通报了2026年重点项目进展和2027年重点项目谋划储备情况，各区（市）、枣庄高新区分别作了发言。

会议指出，在“十五五”开局起步的关键节点，抓好项目谋划工作至关重要，既关乎当下及明年经济工作成效，更事关未来五年全市经济发展的整体走向。全市各级各部门要深化思想认识，牢固树立“抓项目就是抓发展、谋项目就是谋未来”理念，切实增强做好重点项目谋划储备工作的责任感紧迫感，进一步提高项目谋划储备质效，为转型发展持续注入新动能。

会议要求，要把握导向谋项目，坚持科学精准、实事求是，着眼谋实谋大谋未来，围绕国家政策，结合枣庄实际，严把项目筛选关口，切实提升项目谋划的科学性、可行性和可持续性。要突出重点谋项目，聚焦新一代信息技术、人工智能、城市更新、“六网”建设等国家重点投向，围绕“432”现代化产业体系建设，谋划落地一批强基础、补短板、拓空间、利长远的重大项目，积极培育和发展新质生产力。要讲究方法谋项目，践行“服务好现有企业就是最好的招商引资”理念，持续用好“揭榜挂帅”招商、以商招商等方式，按图索骥、延链聚合，“打捆式”谋划引进一批补链延链项目，千方百计汇聚优质项目增量。

会议强调，要优化服务保障，坚持“要素跟着项目走”，对省市重点项目优先满足土地、资金、能耗、环境容量等要素需求，主动加强对上汇报对接、政策争取，深入实施项目全生命周期帮包服务，持续营造项目实施良好环境。要完善工作机制，压紧压实区（市）和部门项目谋划实施责任，充分发挥国企、民企各类市场主体优势，常态化抓好投资运行监测分析，从严落实考核督导机制，持续凝聚重点项目谋划储备合力，为全市经济社会高质量发展提供坚实支撑。

市委理论学习中心组暨枣庄干部讲堂举行

8 月 13 日，市委理论学习中心组暨枣庄干部讲堂举行，浙江省现代服务业研究中心专家团队成员、教授，浙江大学高端培训基地教授，山东乡村振兴齐鲁样板研究院名誉院长姜红应邀出席，并作题为《生产性服务业与产业升级转型》的专题辅导报告。市委书记翟军，市委副书记、市长张国洲，市政协主席张兵，市人大常委会主任邵士官出席。市委常委、常务副市长李守江主持。

姜红在报告中紧扣生产性服务业与产业升级转型，从核心认知、转型规律、企业服务化、服务外包、融合路径等多个维度，系统阐释了先进制造业与生产性服务业融合发展的内在逻辑，全面梳理工、农、服务业全链条生产性服务配套需求，精准剖析产业升级过程中的重点难点问题。

李守江在主持中强调，各级各部门要牢固树立“以服务赋能制造、以制造带动服务”的一体化发展理念，切实把先进制造业和生产性服务业融合发展作为推动产业转型的重要方向，系统融入招商引资、园区建设、企业培育全过程。要立足我市锂电新能源、高端装备制造、化工新材料等主导产业，系统梳理在研发设计、供应链管理、检验检测、售后服务等生产性服务业配套方面的短板弱项，建立问题清单，明确攻坚方向，加快形成与先进制造业相适应的生产性服务业配套能力。要聚焦供应链管理、检验检测、总集成总承包、产业服务集聚等路径方向，谋划一批融合发展项目，搭建一批产业协同平台，引导龙头企业率先突破带动全链条升级，推动两业融合由“点上突破”向“链上集聚”迈进，为构建“432”现代化产业体系筑牢坚实支撑。

我市举行向人民英雄敬献花篮仪式

铭记英烈功勋，砥砺奋斗精神。今年是中国共产党成立 105 周年、红军长征胜利 90 周年，9 月 30 日是国家设立的烈士纪念日。当天上午，我市在铁道游击队党性教育基地举行向人民英雄敬献花篮仪式，传承英烈精神、汲取奋进力量，向人民英雄致以深切缅怀和崇高敬意。

市委书记翟军，市委副书记、市长张国洲，市政协主席张兵，市人大常委会主任邵士官出席。副市长、市公安局局长朱清彬主持仪式。

上午 9 时，仪式正式开始，雄浑激昂的《义勇军进行曲》奏响，全场齐唱中华人民共和国国歌。国歌唱毕，全场肃立，向为中国人民解放事业和共和国建设事业英勇献身的烈士默哀。默哀毕，少先队员面向纪念碑献唱《我们是共产主义接班人》，并致少年先锋队队礼。

伴随深情的《献花曲》，14 名礼兵抬起由市委、市人大常委会、市人民政府、市政协、枣庄军分区、薛城区和全市社会各界敬献的 7 个花篮，庄重走向纪念碑，将花篮整齐摆放在纪念碑基座上。红色缎带上书写的“烈士永垂不朽”熠熠生辉，翟军、张国洲在花篮前驻足凝视，神情庄重整理缎带，向革命英烈致以崇高敬意。随后，全体人员绕纪念碑瞻仰，深情缅怀革命烈士的不朽功勋。



枣庄市机关党建宣传思想文化工作会议召开

10 月 12 日，枣庄市机关党建宣传思想文化工作会议召开。市委市直机关工委书记高志勇出席会议并讲话，市委市直机关工委二级调研员孟雯主持会议。市直各部门（单位）思想政治工作负责人，各区（市）直机关工委负责同志，枣庄高新区机关党工委负责同志近 100 人参加会议。

会议指出，机关党建宣传思想文化工作和思想政治工作是机关党的建设的重要组成部分，对于确保机关正确政治方向、凝聚党员干部奋进力量、推动各项事业高质量发展具有重要意义。主要任务是深入学习贯彻习近平文化思想，贯彻落实《中国共产党思想政治工作条例》，分析研判当前意识形态领域形势，部署机关党建宣传思想文化工作和思想政治工作任务，进一步提升党务干部履职能力，为全市创新转型高质量发展凝聚精神力量。

会议强调，要提高站位、认清形势，增强做好机关党建宣传思想文化工作和思想政治工作的责任感使命感。要贯通学习习近平文化思想和习近平党建思想，深学细悟《条例》，推动思想政治工作科学化、制度化、规范化。要坚持问题导向，针对理论武装、党建宣传、阵地管理、责任落实等方面问题，采取有针对性措施加以解决。要聚焦重点、精准发力，推动各项工作提质增效。把深化理论武装摆在首位，将《习近平文化思想学习纲要》《中国共产党思想政治工作条例》等纳入理论学习中心组学习和党员干部教育培训必学内容，积极开展宣传宣讲，推动党的创新理论进机关、进社区、进基层。要把牢意识形态工作主动权，严格落实意识形态工作责任制，管好用好各类宣传阵地，健全风险防控和应急处置机制。要做实做细思想政治工作，嵌入基层党建、党员教育管理全链条，健全谈心谈话制度，加强人文关怀和心理疏导。要提升机关党建宣传质效，深入宣传机关党员干部在先锋助企、“双百联建、助企惠民”等行动中的一线实践，结合“两优一先”评选表彰，广泛宣传先进典型，营造学先进、赶先进、争先进的浓厚氛围。

会议要求，要加强学习、练好内功，锻造履职尽责的过硬本领。要提升讲政治的本领，把政治标准摆在首位，严格落实党管宣传、党管意识形态、党管媒体原则，推动宣传思想文化工作和思想政治工作与业务工作同谋划、同部署、同推进、同考核。要提升精业务的本领，深学政策法规，吃透核心要义，把培训所学转化为破解难题、推动落实的实操办法。要提升优作风的本领，弘扬求真务实作风，力戒形式主义、官僚主义，增强工作实效。要提升守底线的本领，严守政治纪律和政治规矩，严守宣传纪律、保密纪律，增强忧患意识，提高防范化解风险能力。要以这次会议为契机，锐意进取、扎实工作，奋力开创机关党建宣传思想文化工作新局面，为推动机关党建和各项事业高质量发展提供坚强思想政治保证。

全市机关思想政治工作专题培训班同步开班。

枣庄市首届市直机关公务技能竞赛圆满落幕

为全面落实党中央关于推进国家治理体系和治理能力现代化的决策部署，提升机关干部专业化能力和现代化办公水平，着力锻造一支“提笔能写、开口能讲、问策能对、遇事能干”的高素质机关干部队伍，近日，由市委市直机关工委、枣庄职业学院、市总工会、市人社局、市应急局联合举办的枣庄市“鲁班传人”第十二届职工职业技能大赛——市直机关公务技能竞赛圆满完成各项赛程，顺利落下帷幕。

本次竞赛以“淬炼过硬本领 提升服务效能”为主题，自启动以来，得到市直各部门（单位）的积极响应和广泛参与，共有来自市直 56 个部门单位的 176 名优秀职工报名参赛。竞赛分两个阶段进行。第一阶段设置综合理论测试、办公软件操作、政务宣传短视频制作 3 个分竞赛项目，全方位检验机关干部日常履职必备的业务技能；第二阶段为团队赛，竞赛项目为应急处置，采取全仿真现场实操的方式进行。



综合理论竞赛内容涵盖习近平新时代中国特色社会主义思想、公文起草、收发文流转、公文格式规范、行文规则、文稿校核修改等实务内容，同时考察自然灾害、安全生产事故等突发事件处置流程、信息上报规范、舆情应对等实务知识。办公软件操作竞赛采取上机操作形式，检验选手运用 Word、Excel、PPT、WPS 等办公工具高效处理机关业务的实操能力。政务宣传短视频制作竞赛考察选手限定时间内制作政务宣传短视频的能力。

总决赛模拟真实突发事件场景，10 支参赛队伍凭借扎实的应急理论功底和临场应变能力，限时形成完整应急处置方案，全面考察了面对突发状况的统筹协调、问题处置、群众沟通安抚和舆情应对能力。

经过近半年的准备和一个月的赛程，各项大奖花落各家。竞赛评选出优秀组织奖 10 个，综合理论、办公软件操作、政务短视频制作三个分赛项各评选出前十名选手，总决赛评选出一等奖 2 个、二等奖 3 个、三等奖 5 个。市委市直机关工委书记高志勇等领导分别为获奖单位和选手颁奖。

本次公务技能竞赛是提升干部履职本领的重要抓手，通过以赛促学、以赛促练，推动了机关干部比强基本功、比成专精尖，练硬真本领、练就多面手，涌现出了一批高水平技术人才，营造了“比学赶超”的良好氛围。

追寻红色足迹 感受转型之变

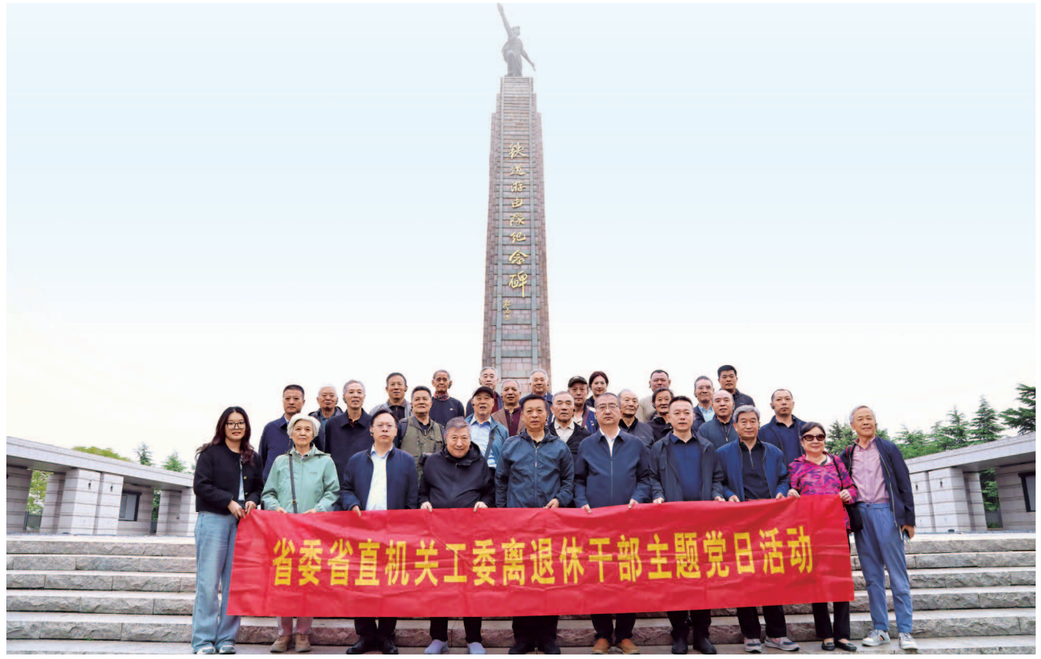
——省委省直机关工委组织老干部来枣庄开展学习考察活动

为深入学习贯彻习近平党建思想，巩固拓展树立和践行正确政绩观学习教育成果，10 月 19 日—21 日省委省直机关工委组织老干部来枣庄开展学习考察活动。

老同志们先后走进铁道游击队纪念馆、八路军抱犊崮抗日纪念园、台儿庄大战纪念馆等红色教育基地，在一件件珍贵实物、一张张史料图片前驻足凝视，重温那段烽火连天的峥嵘岁月，深刻感悟革命先辈不怕牺牲、奋勇抗争的斗争精神，接受了一次深刻的党性教育和爱国主义洗礼。

循着习近平总书记视察枣庄的足迹，大家来到枣庄石榴精品种植示范园和中华石榴文化博览园，详细了解石榴种质资源保护、产业科研带动群众增收的实践成效；走进枣庄古代清官廉吏展馆，浏览史料典故，接受廉洁教育熏陶，体悟传统廉政文化底蕴；来到中兴文史馆和枣庄低空经济动力谷，回望百年民族工业的发展历史，近距离感受低空经济新兴赛道的蓬勃活力。

一路走、一路看、一路议。通过考察调研，老同志们对枣庄“强工兴产、转型发展”带来的崭新面貌给予高度评价。大家纷纷表示，此次枣庄之行内容充实、收获满满，既重温了初心使命，也亲眼见证了新时代地方发展的喜人变化。



市委市直机关工委、市城乡水务局党组等联合开展调研式联学共建活动

9 月 17 日，市委市直机关工委、市城乡水务局党组、山亭区委区直机关工委、山亭区城乡水务局党组理论学习中心组联合开展调研式联学共建活动，以深入学习贯彻习近平生态文明思想为主题，



通过实地调研与集中研讨推动理论学习与水务中心工作深度融合。这是工委今年推行“牵头领学、多维联动、资源共享”学习新模式以来，首次实现市、区两级跨层级联动联学。

现场教学环节，全体联学人员先后深入山亭区润泽水厂等地开展沉浸式实地研学。在润泽水厂，重点了解“党建 + 供水”模式引领民生工程建设的实践成效，该项目受益人口约 22 万人，其山丘区规模化供水模式获省领导批示肯定并在全省推广，相关实践被学习出版社《实干担当 为民造福》一书收录。在岩马水库纪念馆，实地察看水库运行情况，了解当年原滕县地区人民战天斗地建设水库的奋斗历史。在冯卯镇乡村振兴讲习所，实地感受老建筑活化再利用、集党校培训与政德教育于一体的基层阵地建设做法。随后开展集中学习研讨，各联学单位派代表进行主题发言和研讨发言，研讨深入、氛围浓厚。

市委市直机关工委书记、市直机关党组（党委）理论学习中心组列席旁听组组长高志勇作点评讲话。他指出，这次联学共建既是列席旁听，也是联学共建，实现了市、区两级跨层级联动，是工委推行“1+N”联学机制的又一次生动实践。结合实地调研，他指出，润泽水厂等民生工程实践充分说明，党建引领不是挂在墙上的标语，而是融进了供水管网的每一米、水库大坝的每一方土、基层阵地的每一堂课。特别是润泽水厂作为树立和践行正确政绩观学习教育的鲜活教材，体现了“为民造福是最大政绩”的深刻内涵。

高志勇强调，要聚焦主题主线，把准政治方向，学深学透习近平生态文明思想和习近平总书记关于治水的重要论述；要规范学习管理，提升制度化水平，严格落实《中国共产党党委（党组）理论学习中心组学习规则》，做到“四个不能代替”；要深化联学共建，增强学习实效；要坚持学用结合，彰显实践价值，以水务高质量发展服务全市经济社会高质量发展。

下一步，各联学单位将持续深化学习成果转化，把学习成效转化为履职尽责、实干担当的具体行动，全力守护辖区碧水清流，筑牢区域水安全生态屏障，以高水平水务治理护航经济社会高质量发展。

市直机关新任职机关党组织负责人集体谈话会议召开

为进一步压实机关党建主体责任，增强市直机关党组织负责人角色意识和履职能力，以高质量党建促进高质量发展，7 月 28 日，市委市直机关工委召开市直机关新任职机关党组织负责人集体谈话会议。市委市直机关工委书记高志勇与今年以来新任职机关党组织负责人进行集体谈话，市委市直机关工委领导班子成员参加会议。

会议指出，开展本次集体谈话，是贯彻落实《关于推动市直机关部门单位党组（党委）落实机关党建主体责任的实施意见》要求，健全新任职党务干部履职谈话机制的制度化安排。**一要提高站位明方向，切实增强做好机关党建工作的政治自觉、思想自觉、行动自觉。**把学习贯彻习近平党建思想作为首要政治任务，持续深学细悟习近平总书记关于机关党建重要讲话和重要指示批示精神，扛牢“对外聚力攻坚”和“对内凝心铸魂”双向使命，推动形成党组书记带头抓、分管领导协同抓、机关党委具体抓、基层党支部落地抓的工作格局。**二要聚焦重点求突破，以守正创新推动机关党建提质增效。**以深化模范机关建设为总抓手，落实《关于进一步深化模范机关建设的实施意见》，一体推进“五型机关”建设。以“先锋助企”行动为牵引，纵深推进“双百联建、助企惠民”行动，深化“党建赋能促攻坚、先锋聚力解民忧”活动。以“四强”党支部建设为载体，抓两头带中间，强化动态管理、分类指导。以党员能力素质提升为支撑，创新理论学习中心组学习机制，用好青年理论学习学区平台，开展体悟实训，强化典型带动，推动学习成果转化为履职效能。**三要锤炼本领树形象，当好政治明白人、党建内行人、群众贴心人。**作为机关党组织负责人，要坚持勤学善思，持续锤炼专业本领，努力成为党务工作行家里手；坚持求真务实，狠抓工作闭环落实；坚持严抓严管，涵养清朗政治风气，锻造忠诚干净担当机关纪检队伍；坚持示范引领，自觉树立党务干部良好形象，携手推动机关党建高质量发展。



会上，市委市直机关工委为离任党务干部代表颁发任职纪念杯，5 名离任和新任职党务干部代表进行交流发言。下一步，市委市直机关工委将常态化落实新任职党组织负责人谈话制度，完善党务干部“选育管用”全链条机制，推动“关键少数”发挥“头雁效应”，持续筑牢基层党建根基，为现代化强市建设贡献更大机关党建力量。

市直部门单位机关纪委书记（纪检委员）综合素质能力提升培训班成功举办

为深入落实全市纪检监察工作“三化”建设年行动再集中抓两年部署要求，全面提升市直部门单位机关纪检干部综合素质能力，8月11日至13日，市直部门单位机关纪委书记（纪检委员）综合素质能力提升培训班在枣庄人才大厦成功举办。



开班动员 凝聚共识明方向

开班仪式上，高志勇立足机关纪检工作新形势新任务，立足机关纪检工作新形势新任务，从贯彻落实纪检监察规范化法治化正规化建设部署、服务全市“强工兴产、转型发展”大局、补齐基层纪检履职短板弱项三个层面，深刻阐释本次培训重要意义，引导大家充分认识机关纪委作为监督执纪“前哨”的关键作用。

专题辅导 精准施训强本领

培训班紧扣机关纪检主责主业，邀请市纪委监委机关、市委政研室业务骨干开展系列专题辅导，课程设置精准务实、干货满满。培训聚焦理论武装与业务实操两个维度，既围绕发挥机关纪委职能作用，以更高标准、更实举措推进全面从严治党，解读上级部署、明晰履职定位；又紧密贴合机关纪委日常履职需要，围绕监督执纪工作规范、廉洁文化建设、公文写作等实务进行系统讲授。参训学员们带着日常工作中的困惑主动思考、互动交流，在系统学习中廓清工作思路、掌握履职方法，实现理论素养与实战本领同步提升。

现场教学 实境淬炼拓视野

培训跳出封闭课堂模式，推动理论学习对接发展一线。在枣庄石榴精品种植示范园、中华石榴文化博览园，全体学员循着习近平总书记视察枣庄的足迹观摩研学，实地感受习近平总书记“做好品牌、提升品质，延长产业链”重要指示精神在枣庄落地生根的生动实践；在枣庄翼云机场，学员们近距离观摩全市重大交通项目建设进程，切身感受城市转型发展的强劲脉动，进一步拓宽监督视野，找准纪检工作服务全市中心大局的发力点。

分享交流 以学促干谋新篇

为期三天的培训课程紧凑、形式丰富，全体学员严守培训纪律，以严谨务实的学风展现机关

（下转20页）

市直机关专职党务干部暨党支部书记履职能力提升示范培训班成功举办

为落实全市“党员教育集中培训月”要求，进一步加强市直机关党务干部队伍建设，推动机关党建高质量发展，7月20日至24日，市委组织部和市委市直机关工委联合举办市直机关专职党务干部暨党支部书记履职能力提升示范培训班。市委市直机关工委副书记、三级调研员宋新忠作开班动员讲话，市直机关党务干部和基层党支部书记代表、各区（市）直机关工委党务干部共计96人参加培训。

专题辅导 筑牢理论根基

此次培训班紧扣主题、突出实效，将理论教学与实务讲解、现场调研与党性教育、交流研讨与集中测试有机结合，系统学习了习近平党建思想、树立和践行正确政绩观、深化模范机关建设、党支部标准化规范化建设、党建业务融合、增强服务群众本领等核心内容。培训班邀请了省、市委党校多名专家学者及市委组织部、市委政研室等部门有关负责同志进行专题辅导，既有理论阐释，也有实践指导，有效帮助学员深化理解认识、掌握方法要义。此外，培训班还安排了机关干部利用AI工具提升工作质效等特色课程，帮助学员拓宽视野、提升综合素养。



现场教学 汲取奋进力量

培训班坚持精神传承与沉浸式体验相结合，组织全体学员开展多维度现场教学。全体学员赴山亭区参观破解山丘区规模化供水难题现场，实地感受基层党员干部攻坚克难、造福群众的生动实践。同时，培训班还组织学员开展现场教学，实地参观市市场监管局、市市民诉求办理服务中心“四强”党支部创建工作阵地，学习党建业务融合、支部品牌建设等经验做法，切实增强做好机关党建工作的责任感。

榜样引领 激发干事动能

培训班突出典型引路，精心设置“身边榜样讲党课”环节，充分发挥先进典型的示范引领作用，激励广大党员干部对标先进、见贤思齐。7月21日，邀请三位来自不同战线的省、市“身边榜样”为全体学员讲述扎根基层、服务群众、担当作为的奋斗故事。身边榜样的精彩授课在学员中引起热烈反响，大家纷纷表示，要以榜样为镜、向先进

看齐，把榜样的力量转化为履职尽责的强大动力。

千人同堂 推动青春建功

本次培训创新搭建分层分类、全域联动的党员教育平台，7 月 24 日下午，在枣庄基层党建学院举办“千名年轻干部同上一堂课”习近平党建思想专题课。市直机关专职党务干部和党支部书记代表在主课堂参加，1000 余名 35 岁以下机关事业单位中层及以下职务（岗位）党员在 77 个分课堂同步收看。省委党校党建部主任、二级教授吴荣生作专题辅导报告，引导党务干部和年轻党员干部对“为什么要抓党建、怎么抓党建、抓出什么样的成效”有了更加清醒的认识。

分享交流 促进成果转化

培训课程结束后，组织全体学员进行了集中测试。学员们纷纷表示，此次培训主题鲜明、内容丰富、形式多样，既有理论高度，又有实践深度，特别是紧密结合机关党务干部和基层党支部书记岗位特点，提供了强有力的工作指导。下一步，将把学习成果转化为做好支部工作的动力和底气，充分发挥“头雁”作用，扛牢扛实基层党建工作责任，扎实推进党支部标准化建设，不断创新工作思路方法，以更高标准、更实举措提升党建工作质效，努力开创以高质量机关党建促进高质量发展的新局面。

（上接 18 页）

纪检干部队伍良好风貌。参训学员纷纷表示，此次培训主题鲜明、重点突出、形式多样，既有理论高度，又有实操干货，是一次思想“再充电”、能力“再加油”的宝贵机会。大家一致表示，将把学习成果转化为推动工作的思路举措，紧密联系本单位实际，持续强化政治监督、规范执纪流程、抓实清廉机关建设、做细常态化日常监督，以更加饱满的精神状态和更加过硬的能力本领投入机关纪检工作，努力成为忠诚干净担当、敢于善于斗争的市直机关纪检铁军，为纵深推进全面从严治党、护航全市经济社会高质量发展提供坚强保障。

市委市直机关工委举办第二十二期市直机关党建讲堂

10 月 12 日，市委市直机关工委举办第二十二期市直机关党建讲堂，邀请省委党校马克思主义学院副院长、教授张雷刚作《树立和践行正确政绩观》专题辅导报告。市委市直机关工委书记高志勇出席会议，市委市直机关工委二级调研员孟雯主持会议。

报告中，张雷刚围绕学习贯彻习近平总书记关于树立和践行正确政绩观的重要论述，从正确政绩观的科学内涵、重要意义、实践路径等方面进行了系统讲解。报告指出，树立和践行正确政绩观，是党内集中教育一以贯之的主题，是“十五五”开局起步和地方换届的现实需要。要牢牢把握“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”的总要求，突出县处级以上领导班子和领导干部特别是“一把手”这个重点，推动党员干部树牢正确政绩观。报告强调，要坚持从实际出发、按规律办事，坚持科学决策、实干苦干，创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，坚决防止“形象工程”“政绩工程”。报告主题鲜明、内容丰富，既有理论阐释，又有实践要求，为党员干部上了一堂深刻的政绩观党课。

此次专题辅导旨在引导市直机关党员干部深刻领会正确政绩观的科学内涵和实践要求，进一步树牢为民造福是最大政绩的理念。市直机关党员干部要以此次辅导为契机，把学习成果转化为干事创业、推动高质量发展的实际行动，坚持从实际出发、按规律办事，坚持科学决策、实干苦干，努力创造经得起实践、人民、历史检验的实绩，为服务全市中心大局贡献力量。



市直各部门（单位）党建工作分管负责同志、思想政治工作负责同志近 200 人参加会议。

市直机关“同心大讲堂”暨“歌声中的百年风华”主题音乐党课成功举办

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，持续推动党史学习教育常态化长效化，创新市直机关党员教育形式，10 月 13 日，市委市直机关工委举办市直机关“同心大讲堂”暨“歌声中的百年风华”主题音乐党课，邀请河北省委党校李芬教授、赵会分副教授作专题授课。市委市直机关工委二级调研员孟雯主持会议。

李芬、赵会分以《歌声中的百年风华——重温经典旋律 感悟初心使命》为主题，通过视频展播、现场演唱解析、全员合唱互动等形式，串联七个篇章、15 首红色经典歌曲，为全体参会人员上了一堂别开生面的音乐党课。课程以红色音乐为载体，以歌叙史、以乐铸魂，紧扣党的百余年奋斗历程，围绕“初心使命”主题，深入解析歌曲创作背景与曲谱内涵，引领学员在重温红色旋律中感悟初心使命、汲取奋进力量。整场课程主题鲜明、形式新颖、感染力强，既有历史深度、理论高度，又有情感温度、实践力度，让大家接受了一次深刻的党性教育、思想淬炼和精神洗礼。



以乐润心，以史砺行。此次音乐党课旨在引导市直机关党员干部从党的奋斗历程中汲取力量、担当尽责。活动强调，要传承红色基因，把学习成果转化为干事创业的强大动力，以高质量党建引领高质量发展；要立足岗位、强化导向，在重点任务、攻坚一线中争一流、作表率，展现市直机关党员干部新担当新作为；要持续创新党员教育形式，推动党史学习教育常态化长效化，凝聚起加快现代化强市建设的奋进力量。

市直各部门（单位）思想政治工作负责人、机关基层党组织专职副书记、青年理论学习组织建设学区成员代表、党员代表近 300 人参加。

市直机关廉洁文化建设专题辅导报告会暨青年理论学习大讲堂成功举办

8 月 25 日，市直机关廉洁文化建设专题辅导报告会暨青年理论学习大讲堂在市政大厦二楼报告厅举办。延安大学三级教授、中国共产党革命精神与文化资源研究中心常务副主任崔海亮应邀作专题辅导报告。市委市直机关工委书记、一级调研员高志勇，市纪委监委宣传部部长孙海峰出席。市委市直机关工委副书记、纪检监察工委书记王光忠主持会议。



崔海亮教授以《中国共产党人对墨家人性论的改造及其对党风廉政建设的启示》为题，从“天人相通、人欲合宜、行理染当、反身行修”四个层面阐释了墨家人性论的思想内核，系统梳理了延安时期中国共产党人因应革命需要，发掘墨家思想与马克思主义的高度契合性，将兼爱互助转化为“为人民服务”、将“大同社会”理想对接共产主义远景、将个人修身上升为党性修养的历史脉络，并就墨家人性修养理论对当代党风廉政建设的启示作了深入解读。

会议强调，要持续深学细悟，在凝心铸魂中筑牢廉洁从政的思想根基，深入学习贯彻习近平文化思想，认真落实党中央《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》部署要求，不断增强“不想腐”的思想自觉。要注重守正创新，深入挖掘墨子“兼爱节用”“尚贤尚同”等思想中的廉洁精髓，打造各具特色的机关廉洁文化品牌。要坚持融入日常，把廉洁要求贯穿经常性教育管理监督之中，以清廉机关建设实际成效促进党风政风持续转变。

市直各部门单位分管负责同志、机关纪委书记，市委市直机关工委直属党支部纪检委员，市委市直机关工委全体人员在主会场参会，各部门单位机关纪委委员和青年理论学习小组成员在分会场以视频形式收看。

市委市直机关工委举办“千名年轻干部同上一堂课”习近平党建思想专题课

为深入学习贯彻习近平党建思想，引导市直机关年轻干部深学细悟，在学习贯彻习近平党建思想上走在前、作示范，在推动高质量发展中展现新担当、新作为，7月24日下午，市委市直机关工委联合市委组织部在枣庄基层党建学院举办“千名年轻干部同上一堂课”习近平党建思想专题课。邀请省委党校党建部主任、二级教授吴荣生作专题辅导报告。

本次专题课创新搭建分层分类、全域联动的党员教育平台，市直机关专职党务干部和党支部书记代表在主课堂参加，1000余名机关35岁以下机关事业单位中层及以下职务（岗位）党员在77个分课堂同步收看。

“千名年轻干部同上一堂课”的意义，在于将分散在各市直部门的年轻力量凝聚到同一面思想旗帜之下。这场覆盖千人的专题课，对市直机关年轻党员是一次深刻的思想赋能与精神洗礼。大家纷纷表示，这次专题课将习近平党建思想的科学体系讲深讲透，让自己对“为什么要抓党建、怎么抓党建、抓出什么样的成效”有了更清醒的认识。

一堂“云党课”，千名“生力军”。从思想共振到行动共进，枣庄市直机关的年轻党员正把习近平党建思想学习成果转化为攻坚克难的锐气、改革创新的勇气、实干担当的底气，在“强工兴产、转型发展”主战场挑大梁、当尖兵、做先锋，为资源型城市绿色低碳转型发展引领市建设作出积极贡献。



市直机关年轻干部信访岗位实践锻炼座谈会召开

9月1日下午，市直机关年轻干部信访岗位实践锻炼座谈会在市信访局会议室召开。市委市直机关工委、市信访局有关负责同志出席会议并讲话。

会议通报了市直机关年轻干部信访岗位实践锻炼情况，第一批岗位实践锻炼人员代表作交流发言。与会人员集体参观了综治中心和人民来访接待中心，实地了解群众诉求办理流程。



会议指出，市委市直机关工委联合市信访局开展机关干部岗位实践锻炼，是对“党建赋能促攻坚 先锋聚力解民忧”活动的拓展延伸，也是推动机关党建工作向基层治理一线延伸的有力举措，对于引导机关干部特别是年轻干部深入基层、倾听民声、锤炼作风，推动机关党建与业务工作深度融合具有重要意义。

会议强调，**要健全制度机制，推动岗位实践锻炼常态化长效化。**完善选派轮训、管理考核、成果反馈机制，进一步扩大参与覆盖面，做好跟班教学、案例复盘、业务辅导，建立实践纪实、鉴定评价制度，真正把一线实践收获转化为本单位解决行业领域问题、改进提升工作的抓手。**要立足实战练兵，持续拓展年轻干部锻炼平台。**优化锻炼模式，让年轻干部深度参与来访登记、接谈记录、政策解答、矛盾调处全流程。拓宽锻炼场景，开展调查研究、走访下访、积案化解等工作。强化跟踪培养，引导年轻干部把在信访一线学到的群众工作方法运用到本职岗位，把一线历练收获转化为干事创业的动力。**要深化互促互融，推动机关党建与社会治理、业务工作深度融合。**推动各部门单位树立“大治理”理念，结合机关党建品牌建设、党员志愿服务等，开展政策下沉、上门答疑、纠纷调解，把党建活动阵地延伸到群众需求最前沿，把党员先锋模范作用体现在为民解难第一线。持续搭建协同平台，健全信息互通、研判会商机制，开展联合研判和协同处置，把机关政策资源和专业力量转化为基层治理效能，构建源头防控、多元化解的治理格局，为全市经济社会高质量发展贡献新的更大力量。

习近平党建思想

学习贯彻

为持续推动学习贯彻习近平党建思想走深走实，本刊继续开设“学习贯彻习近平党建思想”专栏，下设“实践探索”子栏目，以期搭建经验交流平台，推动学思用贯通、知信行统一。

【实践探索】

思想领航强根基 党建赋能促发展

——市直机关学习宣传贯彻习近平党建思想

文 / 市委市直机关工委

全国党建工作座谈会召开后，市委市直机关工委紧扣党中央决策部署和省委、市委工作要求，把学习宣传贯彻习近平党建思想作为重大政治任务，高位推动领学、分类施教促学、学用贯通践学，引导市直机关广大党员干部在深学细悟中筑牢信仰之基，在知行合一中汇聚奋进之力，迅速兴起学习宣传贯彻热潮。

高位推动，“关键少数”领学带学作示范

坚持从领导班子抓起，以“关键少数”带动“绝大多数”，推动学习贯彻层层递进、步步深入。

市委市直机关工委第一时间传达学习全国党建工作座谈会精神，部署市直机关学习宣传贯彻工作。创新推行“1+N”主题式同题联学机制，牵头组织20个市直部门单位党组（党委）理论学习中心组成员同堂共学、同题共研，邀请中国社会科学院专家作专题辅导，推动优质学术资源“一家牵头、大家共享”直达基层。

以上率下、层层跟进。各单位依托理论学习中心组学习、党支部“三会一课”、专题培训班等载体，带头开展集中学习、深入研讨。市检察院构建“中心组示范学、教育月集中学、主题党日常态学、训练营实战学”四位一体模式，把理论学习与出庭公诉、数字检察、公益诉讼等实务对接，形成“学理论—强党性—练本领—促业务”闭环。市司法局创新“三维赋能+立体培育”干部讲堂，建立需求调研机制精准设课，线上线下沉浸教学。市税务局开展“党委领学、支部研学、培训促学”系列学习60余场次，创新“行走的中心课堂”，组织中心组成员赴鲁南红色税收展实景研学，推动理论学习与税收实践深度融合。

精准滴灌，“分类施教”走深走实入人心

坚持分层分类、精准施策，把理论学习融入培训教学、基层治理和为民服务实践，让党员干部在实景实境中深化理解，推动习近平党建思想浸润人

心、凝聚共识。

市委市直机关工委持续用好市直机关党建讲堂、青年理论学习大讲堂等平台，整合资源开展宣讲阐释。紧盯年轻干部这一关键群体，联合市委组织部创新“千名年轻干部同上一堂课”学习载体，以“主课堂＋77 个分课堂”全域联动、云端同步，让千余名 35 岁及以下机关年轻干部同屏共学、同题共悟，引导年轻干部在“强工兴产、转型发展”主战场挑大梁、当尖兵、做先锋。

各单位结合实际创新学习形式，打造各具特色的学习品牌。市委统战部把课堂搬到工程一线、党史馆和警示教育基地，以“深情走访、深学党史、深砺作风、深学理论、深入宣讲”五深联动，让党员干部在现场悟原理、实景强党性、一线见行动。市委社会工作部将习近平党建思想纳入专题培训班重点内容，聚力深耕“善治枣庄”建设，打造社会治理智慧服务平台、做优大运河文化传承志愿服务品牌，以理论伟力赋能基层治理提质增效。市委党校开发打造习近平党建思想专题课程 6 门，全面纳入主体班次教学，配套开设案例研讨、党性分析等辅助模块，发挥干部教育培训主阵地作用。

学用贯通，“党建赋能”服务大局见实效

坚持把学习贯彻习近平党建思想与服务中心大局紧密结合，引导市直机关各基层党组织和广大党员干部把学习成果转化为服务新时代社会主义现代化强市建设的务实举措。

聚焦“强工兴产、转型发展”战略和“服务企业年”部署，市委市直机关工委深化“双百联建、助企惠民”和“党建赋能促攻坚、先锋聚力解民忧”行动，开展“情系职工 夏送清凉”暨“工会助企行”活动，着力提升助企惠民实效。

各单位立足职能职责，推动学用结合、以学促干。市自然资源和规划局组建“党员突击队”，抓实夏季防汛防灾、城市更新提质调研，以党建引领国土空间治理、要素保障，服务区域经济高质量发展。市应急局依托“枣安助企”党员突击队和应急指挥通信保障党员突击队，带头查隐患、抓处置、守底线，深化党员下沉、包片联点，常态化开展防灾避险、自救互救培训，守护人民群众生命财产安全。市市场监管局深化“链上党建”模式，让党员聚在产业链上、服务优在产业链上，以集中驻检“一站式”服务助力高端化工产业发展。市市民诉求办理服务中心组织 25 家市直单位 100 余名党员干部走进热线现场接诉，实现学用贯通、党建业务互促。

从集中共学到分类施教，从思想淬炼到实干攻坚，习近平党建思想为市直机关筑牢思想根基、汇聚发展动能。市直机关各基层党组织和广大党员干部将坚持学思用贯通、知信行统一，持续在深化、内化、转化上下功夫，把学习成效转化为推动“强工兴产、转型发展”的实际行动，以高质量机关党建促进枣庄高质量发展，为推进中国式现代化枣庄实践作出新的更大贡献。

深学笃行习近平党建思想 以高质量党建引领侨联工作高质量发展的实践与探索

文 / 市侨联

市侨联以政治建设为统领，把学习贯彻习近平总书记党建思想贯穿侨联“135”工作全过程，锚定“党建引领、侨务赋能、融合发展”主线，聚焦“为侨服务、助企发展”，创新实施“金侨聚力、侨助出海、联侨汇智、惠侨护航、基层建设”五大行动，以高质量党建为全市高质量发展贡献侨界力量。

一、铸魂强基，把稳“政治引领”方向盘

一是理论铸魂强信念。专题学习贯彻习近平党建思想，严格落实“第一议题”制度，跟进学习习近平总书记最新讲话精神。今年以来组织党组理论学习中心组学习、主题党日等 20 余场次，引导全体党员党员干部不断提升政治判断力、政治领悟力、政治执行力。

二是品牌联建拓格局。深耕“党侨共建”品牌，实施“融·新党建 助企先锋”行动，推动“群团机关＋涉侨企业＋社区党组织”三方联建，先后联合市社科联、国金集团、澳美口腔、安侨社区等开展联建活动，协调解决安侨社区沿河道路出行难、停车难等群众反映强烈的难题 2 个，实现阵地共用、资源共享、服务共办。

三是规范建设强阵地。把落实习近平党建思想作为深化模范机关建设的核心抓手，压紧全面从严治党主体责任，健全完善党组“三重一大”事项决策、机关考勤、工作月报等制度，推进机关标准化规范化建设，引导党员干部树立和践行正确政绩观。

二、聚力赋能，激活“侨界助力”动力源

一是助企纾困促发展。落实市委“服务企业年”部署，组建市侨联党员助企服务队，实地调研帮包项目企业 3 家，精准对接企业需求。创新实施“金侨聚力 惠企赋能”工程，联合枣庄银行推出专属“惠侨兴企贷”，首批为 4 家涉侨企业授信超 5 亿元，实际放款 3200 万元。创建“侨智汇”专家服务团，为企业提供财税、数字化转型、风险防控等专业服务 3 次，引荐重点项目 1 个。

二是联通内外促出海。坚持党建引领，用好市侨联党员先锋队，坚持“请进来、走出去”，先后

邀请阿联酋、尼泊尔等国侨领来枣考察，召开“榴枣归乡 侨助出海”座谈会，深化经贸对接、商会共建、侨品出海合作。组织涉侨企业赴浙江交流拓市，推动 2 家本地企业与相关头部企业达成合作意向。

三是搭建平台促招引。实施“融·新党建 助企先锋”行动，组织党员突击队带头冲在前、干在前，成功举办 2026“创业中华 兴业齐鲁”侨力合作发展大会暨海内外侨商侨领走进枣庄产业对接活动，汇聚全省侨商会、侨青会优质资源，专题推介重点产业项目，有力提升枣庄对外知名度和影响力。

三、暖心惠民，绘好“为侨服务”同心圆

一是法顾惠侨护权益。依托市侨联法顾委党员队伍，常态化开展涉侨普法、法律咨询、矛盾调解等 10 余次，依法维护归侨侨眷和海外侨胞合法权益，持续巩固侨界和谐稳定局面。

二是侨界公益暖民心。推动党建引领侨界公益事业提质增效，深入整合海内外侨界公益资源，落地香港应善良基金会村道捐助项目 1 个。联动微光爱心基金，为中小学捐赠科创无人机功能教室 15 间、无人机 90 台、人工智能教育赋能体系 388 套。联合枣庄腾势公司启动“侨聚微光·腾势向善”爱心公益活动，为特殊学校师生送去慰问物资和关怀祝福。

三是侨星志愿显担当。健全组织体系，积极发挥市、区、镇三级侨星志愿服务团队作用，进社区、进乡村、进校园开展义诊帮扶、慰问救助、文化惠民等志愿服务 60 余场，切实把党建优势转化为基层治理效能，把侨界民生实事办到群众心坎上。

以习近平党建思想引领模范机关建设

文 / 市政府决策研究中心

市政府决策研究中心把学习贯彻习近平党建思想作为重要政治任务，以“善研先锋·匠心辅政”品牌为核心载体，将“十四个坚持”贯穿参谋辅政全过程，探索出一条以高质量党建引领高水平辅政服务的实践路径。

一、坚持政治理论先行，打造“讲政治”的模范机关

中心牢记政治机关第一属性，严格落实“第一议题”和理论学习中心组学习制度，深化“五学联动”机制和“1+3+N”学习矩阵，今年以来，组织党组理论学习中心组学习 10 次，支部及青年理论小组学习 20 次，赴王家湾鲁南抗日民主政权纪念馆、台儿庄国家安全教育馆、市博物馆井冈山革命专题展等开展现场教学 3 次，坚持不懈用党的创新理论凝心铸魂，着力推动学思用贯通、知信行统一。

二、坚持组织体系强基，打造“有效率”的模范机关

坚决落实管党治党政治责任，探索建立“党建责任清单 + 项目化推进”机制，将年度党建任务分解为 16 个具体项目，配套实施“党建业务双考核”机制，推动党建与业务工作深度融合。树立大抓基层鲜明导向，持续巩固“四强”党支部创建成效，激活党员队伍履职效能，今年以来累计起草各类文稿 240 余篇、月度经济运行分析报告 8 期，高效保障全市重要会议、重大活动、重点调度顺畅有序；编发《决策参阅》20 期、获市领导批示 14 次，参与省级重点课题 3 项，获省领导批示 3 次，多篇调研报告成功转化为市级专项政策、工作专班推进机制，实现研思之策向治理之效转变。

三、坚持初心使命立本，打造“负责任”的模范机关

坚决走好新时代党的群众路线，始终把群众期盼作为调查研究的根本导向，推动党员干部走出机关、沉到一线，确保调研工作扎根实践、贴近民心。创新推行“三对接”选题攻坚机制，精准对接基层急难愁盼，聚焦长护险保障、个体工商户培育、乡村振兴、马铃薯增收提效、税源治理等课题，下沉一线解剖麻雀、深挖症结、研提对策，调研工作硕果盈枝。比如，围绕解决“一人失能、全家失衡”养老困境，联合市医保局开展专题调研，获市委主要领导批示并提出明确要求；围绕进一步培优育强个体工商户群体，充分发挥稳就业、保民生、促发展作用，联合市市场监管局开展专题调研，为市委、市政府谋划和推进工作提供参考。

四、坚持正风肃纪固本，打造“守纪律”的模范机关

坚持全面从严治党是新时代党的建设的战略方针。中心坚持一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，主动接受派驻纪检监察组监督，严格执行述职述廉、个人有关事项报告等制度。严格落实党风廉政建设“十个一”工作机制，及时传达违反中央八项规定精神情况通报及政绩观正反面典型案例，组织党员干部赴市检察院清风馆、笃行馆接受警示教育，集中观看《错位》《贤侯遗履》等专题片，持续营造崇廉拒腐的良好氛围。组织各科室全面排查廉政风险点，建立《廉政风险排查防控工作台账》，积极运用监督执纪“四种形态”的“第一种形态”，常态化开展谈心谈话、廉政提醒，对苗头性、倾向性问题及时“咬耳扯袖”，做到抓早抓小、防微杜渐。

坚持全面从严治党永远在路上，中心将持续推动学习贯彻习近平党建思想走深走实，对标模范机关建设标准，在一笔一画中践初心、在一文一策中见担当，不断把党建成果转化为服务全市发展大局的过硬实绩。

思想政治工作

思想政治工作是党的优良传统、鲜明特色和突出政治优势，是一切工作的生命线。为深入学习贯彻《中国共产党思想政治工作条例》，总结机关思想政治工作创新实践，不断提高科学化制度化规范化水平，本期新设“思想政治工作”栏目，刊发理论成果和经验做法，供交流互鉴。



全市机关思想政治工作专题培训班侧记

理论学习如何避免“学用脱节”？思政工作怎样“浸润人心”？机关新媒体宣传如何提升实效？培训成果如何从课堂延伸到岗位？

10 月 12 日至 15 日，全市机关思想政治工作专题培训班举办，市直有关部门（单位）及各区（市）、枣庄高新区机关党工委负责同志参加。

宣传思想文化工作，如何有效落地？

市委市直机关工委书记高志勇在开班讲话中指出，要聚焦重点，把深化理论武装摆在首位，把握意识形态工作主动权，做实思政工作，丰富机关文化建设，提升党建宣传质效；党务干部要锤炼政治、业务、作风、守底线四项本领，力戒形式主义，坚持讲道理和办实事相统一。省委省直机关工委宣传部副部长宋晓州紧扣《中国共产党思想政治工作条例》要求，讲解方法路径，强调坚持思想引领与解决实际问题相结合，用好谈心谈话、分类施策等抓手，提升机关思政工作感染力、凝聚力和实效性。

课程教学：在学用结合中提升本领

培训聚焦提升党务干部政治素养、理论水平与实操本领，坚持理论教学与实践实训、党性淬炼与互动研讨相结合，围绕正确政绩观、习近平法治思想、意识形态安全、红色党性教育、机关新媒体宣传等开设专题课程。邀请省市党校专家和业务骨干授课，理论与实操并重。

现场教学：在行走中感悟初心使命

现场是最好的课堂，历史是最好的教科书。在传统文化教学点，学员聆听中华优秀传统文化讲解，从儒家文化中汲取政德滋养，“为政以德”“民为邦本”等理念让不少人驻足沉思。在红色教育基地，大家参观革命历史展陈，重温军民浴血奋战的峥嵘岁月。随后，全体党员面向党旗重温入党誓词。

研讨交流：在思想碰撞中凝聚共识

研讨中，学员围绕“思想政治工作如何融入业务、融入日常”谈认识、找差距、提建议。培训还组织结业测试，以考促学、查漏补缺。大家认为，思政工作不能“空对空”，须思想引领与解决实际问题相结合，既讲道理又办实事。市委市直机关工委二级调研员孟雯在结业式上强调，要把培训“热度”转化为工作“力度”，既“学得深”更“做得实”，落实到“五型机关”建设中，以实干实绩检验学习成效。

“带着问题来，带着答案回。”学员纷纷表示，要把培训汲取的思想力量转化为攻坚克难行动，以更扎实的业务能力和更坚定的责任担当，讲好机关故事，发好时代新声，推动全市机关思想政治工作走深走实、落地见效。

把思想政治工作贯穿治水兴水全过程

文 / 市城乡水务局 王文君

机关思想政治工作不是“软任务”，而是保障事业行稳致远的“硬支撑”。思想政治工作是我们党的重要政治优势，是经济工作和其他一切工作的生命线。机关思想政治工作本质上是做人的工作，核心是用党的创新理论凝心铸魂，把党员干部的思想和行动统一到党中央决策部署上来。水务事业兼具基础性、公益性、战略性，越是任务繁重、风险交织，越需要发挥思想政治工作统一思想、凝聚共识、鼓舞斗志的作用，把党的政治优势、组织优势转化为治水兴水的治理效能。近年来，市城乡水务局坚持以党的政治建设为统领，把思想政治工作贯穿治水兴水全过程，引导党员干部在深学细悟中筑牢信仰之基、在民生一线践行正确政绩观、在融合攻坚中展现担当作为，为水务事业高质量发展提供了坚强思想保证。

一、理论武装强根基，把稳治水兴水“方向盘”

坚持把强化理论武装作为首要政治任务，持续深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于治水的重要论述，引导党员干部在深学细悟中筑牢信仰之基、补足精神之钙。纵深推进党支部标准化规范化建设，今年两个局属党支部分别获评全市先进基层党组织、成功创建“四强”党支部，基层战斗堡垒作用持续增强。通过“关键少数”领学、支部集中研学、党员个人自学，理论学习由“软要求”变为“硬约束”，政治判断力、政治领悟力、政治执行力不断提升。实践中我们深刻体会到，只有把理论武装抓在日常、严在经常，才能确保水务工作始终沿着正确方向前进。

二、正确政绩观作标尺，打造民生水务“样板间”

正确政绩观说到底是党性立场、宗旨意识和价值追求的统一。对水务部门而言，树立正确政绩观，就是要坚持人民至上、系统观念、底线思维，处理好显绩与潜绩、当前与长远、局部与整体的关系。坚持以正确政绩观引领水利项目建设，既抓看得见的工程建设，也做实看不见的运维管护。把思想政治工作嵌入防汛抗旱、农村供水保障、河湖生态治理、重点水利工程建设全过程，推动党员干部在民生一线践行“为民造福是最大政绩”。近年来，我局按照市委市政府工作部署大力实施全域城乡供水一体化工程，着力构建“1+3”供水格局，全面实现城乡供水“五同”目标，特别是山亭区成功打造



山丘区供水“山亭样板”，入选山东省树立和践行正确政绩观正面典型案例。水务工作一头连着安澜保障，一头连着民生福祉，防汛抗旱、农村供水、河湖治理、重点水利工程，件件都是民生实事，桩桩都连着长远发展，恰恰是践行正确政绩观最生动的“实践场”。我们坚持把群众满意不满意、答应不答应作为检验政绩的重要标尺，推动思想政治工作从“纸面”落到“地面”。

三、融合载体促实干，激活党建业务“一盘棋”

用活“双主题党日”、党建领航“五个一”攻坚等载体，推动党建工作与水务中心工作同频共振。坚持把思想引领嵌入项目一线、服务窗口、抢险现场，引导党员在急难险重任务中亮身份、当先锋、作表率，以高质量党建促进高质量发展。融合载体使思想政治工作从“会议室”走向“第一线”，从“纸上”落到“事上”，党员干部干事创业的精气神明显提升。近年来，在防汛抢险、供水保障、河湖治理等急难任务中，党员干部冲锋在前、担当在先，用实际行动检验了思想政治工作成效。

四、意识形态守底线，讲好新时代“水务故事”

始终绷紧意识形态这根弦，管好宣传阵地、讲好水务故事。拍摄党员教育电视片《一库安澜》，大力弘扬“忠诚、干净、担当，科学、求实、创新”的新时代水利精神，展示水利建设者艰苦奋斗、甘于奉献的良好形象，守好守牢基层意识形态安全“第一道关口”。讲好水务故事，就是讲好为民造福故事，就是凝聚治水兴水合力。我们注重用身边人身边事教育人、鼓舞人，让干部职工在潜移默化中受到感染、得到激励，进一步增强了职业荣誉感和队伍凝聚力。

实践证明，只有把理论武装抓在日常、把政绩观立在第一线、把融合载体用在关键处、把意识形态责任扛在肩上，思想政治工作才能真正成为水务事业发展的“硬支撑”。下一步，市城乡水务局将持续深学细悟习近平新时代中国特色社会主义思想，深入学习贯彻习近平总书记关于治水的重要论述，牢固树立和践行正确政绩观，做实干部职工思想引导、人文关怀、心理疏导，把力量凝聚到保障水安全、优化水资源、修复水生态、改善水环境上来，以更加务实的作风推动水务事业高质量发展。

创新载体 做实机关思想政治工作

文 / 山亭区委区直机关工委 李 跃

机关是意识形态工作的前沿阵地。意识形态工作是党的一项极端重要的工作，机关党员干部的思想状态、价值取向直接关系党的路线方针政策落地见效。近年来，山亭区委区直机关工委始终将思想政治工作摆在机关党建突出位置，聚焦理论武装、党性教育、文化浸润、宣传阵地四个维度，持续创新载体、丰富形式，推动区直机关宣传思想文化建设走深走实、见行见效。这四个维度相互支撑、彼此促进，既解决思想根子问题，又解决工作落地问题。

一、联学共建，让理论武装“活”起来

严格落实党组（党委）理论学习中心组学习各项制度，紧盯领导干部“关键少数”，抓实抓细理论学习。理论学习是思想政治工作的根基，只有把学懂弄通做实党的创新理论作为首要任务，才能从源头上把稳思想之舵、筑牢信仰之基。市委市直机关工委、市城乡水务局党组到山亭开展调研式联学共建活动后，第一时间对标对表、学习借鉴先进经验，组织区发改局、区科技局等 8 家单位开展联学联建，推动理论共学、思路共研、工作共推，切实将理论学习成效转化为跨部门协同履职的实践成果。联学共建使机关理论学习由“单兵作战”变为“组团攻坚”，学习质量和服务大局能力同步提升。通过联学联建，各单位之间打破了信息壁垒、增进了工作协同，理论学习真正成为推动工作的“金钥匙”。实践证明，联学共建不仅是学习形式的创新，更是以理论联结带动工作联动，把分散的力量凝聚起来、把各自的优势互补起来，让理论学习真正走出会议室、走进第一线。

二、案例教学，让党性教育“实”起来

深入挖掘盘活山亭本土特色教育资源，精心打造“山亭区破解山丘区规模化供水难题”案例教学线路，成功纳入《枣庄市机关党员教育阵地参观指南》，累计承接市内外现场教学 200 余场次、服务参训人员 1.2 万余人次。以本地治水兴民、久久为功的鲜活实践，生动阐释“为民造福是最大政绩”的深刻内涵，让党性教育可感可及、入脑入心。党性教育最忌空洞说教，用身边案例、本土资源讲道理，思想政治工作更具说服力、感染力。参训学员普遍反映，这种“看得见、摸得着”的教育方式，比单纯课堂讲授更触动人心、更引人深思。我们持续放大案例教学的溢出效应，把更多机关党员干部身边的好典型、好做法提炼成可复制、可推广的教学素材，让党性教育既“解渴”又“管用”。

三、文化润心，让机关氛围“热”起来

积极组织机关干部参与全市机关“明思笃行实干争先”主题演讲比赛，荣获一等奖 1 项、三等奖 1 项、优秀奖 1 项；广泛发动干部参与“书与相逢悦见枣庄——我的读书故事”主题活动，策划开展“党旗映翼云尖兵建新功”庆“七一”系列主题活动，以多元文化载体丰富机关党员精神文化生活，营造比学赶超的浓厚干事创业氛围。文化活动看似“软”，实则能聚人心、提士气、促担当。通过一系列主题活动，机关干部的精气神得到提振，团队意识和集体荣誉感明显增强。文化浸润是思想政治工作润物无声的重要途径，我们让机关干部在参与中受教育、在互动中增共识，既丰富了精神文化生活，也激发了干事创业的内生动力。

四、阵地矩阵，让党建声音“亮”起来

聚力抓好对上信息报送工作，深入挖掘提炼机关党建特色亮点，主动报送工作动态与典型经验，相关内容累计在市级以上媒体刊发 15 篇。统筹整合区直机关宣传力量，开设“旗帜翼云兴山尖兵”“听民声·聚合力·亭满意”“党建领航助企行”“双报到双满意”等专栏，累计刊发工作动态、经验做法稿件 50 余篇，有效扩大了山亭机关党建工作的影响力和覆盖面。通过建强阵地矩阵，机关党建好声音传播得更远、更响，机关党建工作的辨识度和影响力持续提升。宣传阵地是思想政治工作的重要依托，我们坚持对内凝聚合力、对外展示形象，把正面声音占据主流、形成声势，让宣传工作更接地气、更有温度。

下一步，山亭区委区直机关工委将持续聚焦固本培元，在守牢意识形态主阵地上再用力；聚焦阵地赋能，在提升舆论宣传传播力上求突破；聚焦融合赋能，在服务全区发展大局上见实效。持续深化“听民声·聚合力·亭满意”机关党建赋能诉求办理、“党徽闪耀·微光暖心”等活动，引导机关党员干部在为民惠企服务中亮身份、当先锋、作表率，把思想政治工作成效体现在服务群众、服务企业、服务发展的具体行动中，为山亭高质量发展注入强劲机关动能。

以上两篇信息稿均选自“全市机关思想政治工作专题培训班”学员代表发言

树立和践行正确政绩观

ZHENGJI

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，市直机关以高度的政治自觉迅速部署、全面启动，教育引导各级党组织和广大党员干部为人民出政绩、以实干出政绩，推动学习教育入脑入心、见行见效。

为巩固拓展学习教育成果，本栏目聚焦市总工会等 4 个部门（单位），集中展示他们的典型经验与工作实效。



【市直机关成果总结】

市直机关各部门（单位）开展树立和践行正确政绩观学习教育成果总结摘编

市总工会

关键词：正确政绩观、工会助企行、夏送清凉、工会组织建设

自树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，市总工会把“职工满意不满意、企业认可不认可”作为第一标尺，将学习教育与市委“服务企业年”部署深度绑定，以“双学双提双创”提振队伍、以“工会助企行”检验成色，推动工会干部下沉一线，用实打实的服务践行正确政绩观。

一、以“六维学习”筑牢思想根基，让政绩观从“会议室”走向“车间工地”

构建“党组领学、专题研学、支部活学、分层促学、警示廉学、现场践学”六维学习体系，举办两天专题读书班、12 场专题党课、36 次支部集中学习，将课堂搬到山亭润泽水厂、王家湾抗日民主政府旧址等现场教学点，让干部体悟“为民造福是最大政绩”的深刻内涵。对照政绩观偏差清单，不绕矛盾、不避短板，逐条梳理征询到的意见建议，重点查摆服务视角机关化、决策不够贴近企业和职工、制度执行存在模糊地带等问题，修订完善议事决策办法，将“职工满不满意、企业认不认可”明确写入工作起点。

二、以“企业点单、工会接单”检验成色，让服务从“工会供给”精准转向“企业需求”

设立 100 万元“工会助企行”专项资金，梳理 4 大类 28 项服务清单。工会干部揣着政策手册逐企上门，企业当场勾选、现场点单，累计为 91 家企业办结服务事项 210 项。欣旺达需要文艺骨干，工会把职工合唱队送进展厅；特发光源职工为中高考子女焦虑，心理专家进车间开疏导课；公交集团缺宣传人手，定制培训直接搬进调度室。建立刚性回访评价机制，办结事项逐一回访销号，企业评价不满意的限期整改到位，对推诿敷衍、落实不力的严肃追责问责。

三、以精准服务回应职工所盼，让关怀从“夏

送清凉”变为“四季相伴”

全市工会筹集资金 320 万余元开展“夏送清凉”活动，走访企业 370 余家，覆盖高温一线职工 10.5 万人次。联合市委市直机关工委、市发改委对全市 134 个全生命周期管理服务重点项目实行全覆盖帮包送清凉，市领导带队深入站点、工棚、塔吊一线送物资、问需求。线上推送高温防护提示函，线下监督员紧盯高温津贴发放和错峰作业落实；依托全市近百处工会驿站，入夏以来常态化服务户外劳动者超 2.2 万人次。随着季节变换，防暑关怀已转化为四季恒温的常态服务。

四、以组织覆盖夯实基层基础，让产业链和新业态劳动者找到“娘家”

抢抓全国电商主播建会入会试点机遇，率先在直播电商行业建立工会联合会，获全国总工会副主席批示肯定。辣子鸡产业链工会联合会签下全国首个全产业链“1+3”集体合同；二手车产业链工会联合会联动金融机构授信 5000 万元；低空经济行业工会联合会覆盖无人机飞手等新业态群体。全市已建产业工会市级 19 个、县级 36 个，覆盖企业超 5000 家、职工 30 余万人。新就业形态劳动者全面纳入驿站服务、困难帮扶和求学圆梦体系；12351 职工服务热线今年追回欠薪 30 余万元；工会 + 法院 + 检察 + 人社 + 司法五方联动机制持续运转，让“潜绩”变成工人手里的合同、兜里的权益。

市司法局 关键词：正确政绩观、学习教育、司法行政、为民造福、真抓实干

树立和践行正确政绩观学习教育开展以来，市司法局党组坚决贯彻党中央决策部署和省委、市委工作要求，坚持以“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”为根本遵循，统筹推进学习研讨、查摆问题、整改整治、建章立制协同发力，引导党员干部在深学细悟中校准思想航向、在真查实改中破解发展难题、在实干担当中厚植为民底色，学习教育成效显著。

深学细悟正本清源，筑牢思想根基。严格落实“四个深入学习”要求，原原本本学习《习近平关于树立和践行正确政绩观论述摘编》等指定书目，学好用好《习近平党建文选》《习近平法治文选》等权威读本。举办读书班组织 70 余名党员干部沉浸式学习，开展理论学习中心组专题研讨 5 次，推动党支部全覆盖学习。依托“双月支部联学”、青年干部思享汇等载体深化学习，以 AI 情景式连环画展演剖析政绩观错位典型案例；班子成员带头讲党课，带动党组织书记全覆盖讲党课。坚持正反结合，赴全省正面典型案例现场研学、到“铁姑娘”事迹展馆接受教育，推送权威解读 36 篇，推动学习教育入脑入心，党员干部政治判断力、政治领悟力、政治执行力明显提升。

深查细照对标检视，摸清问题底数。坚持开门找问题，在市民中心和法律服务大厅设置征求意见点，通过问卷调查、实地走访、座谈等广泛问需于民，把群众“需求清单”转化为“履职清单”。以“四不两直”为主下沉一线查实情，提升“12348”热线质效，实现群众诉求闭环管理，健全诉求办理联动机制，从解决“一件事”向解决“一类事”转变。通过督促检查、调查研究、群众反映等途径深挖细查，共查摆突出问题 12 个，其中动态更新 5 个，逐一建立整改台账。

动真碰硬销号清零，厚植为民底色。对 12 个问题制定整改措施 33 条，实行台账管理、销号推进，将 4 个“新官不理旧账”问题纳入重点整治，稳妥推进市粘土矿等历史遗留问题处置，目前 12 个问题已全部整改销号。坚持把整改成效转化为惠民举措，推行法律援助“全域通办”，半年来受理法援案件 2481 件、受援 3140 人；调解矛盾纠纷 7572 件、成功率 98% 以上；审结行政复议案件 1096 件、总体优秀率蝉联全省第一；“12348”热线解答法律咨询 12427 人次，法治惠民让群众可感可及。

建章立制长效长治，健全制度机制。修订完善局党组工作规则、“三重一大”事项决策办法等 5 项制度，健全科学民主依法决策机制。完善差异化考核评价体系，树立崇尚实干、鼓励担当鲜明导向，把政绩观教育纳入党员干部培训常态化内容。严格落实重大行政决策事项目录清单制度，做好合法性审核工作，持续打造政府“法治围栏”。同时立足主责主业服务大局，全面推广柔性执法，半年来办理“不罚、轻罚”案件 5384 件、减免罚款 1202.10 万元，全市罚没收入同比下降 23.37%；常态化开展企业“法治体检”，深化“重点产业链 + 法律服务”模式，推广“行政复议官”制度，变“事后补救”为“事前预防”，以实干实绩检验学习教育成效。

下一步，市司法局将持续巩固拓展学习教育成果，深化常态化政绩观教育，以扎实作风推动司法行政事业高质量发展，为现代化强市建设贡献法治力量。

市住房城乡建设局 关键词：正确政绩观、学查改贯通、建章立制、住建为民

开展树立和践行正确政绩观学习教育以来，市住房城乡建设局党组始终把学习教育作为全年首要政治任务，对标“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，一体推进学习研讨、问题查摆、整改整治、为民实事、开门教育、建章立制六大任务，以学铸魂、以查促改、以制固本、以干惠民，推动学习教育与住建领域中心工作深度融合，交出了一份可量化、可检验、群众可感可及的成绩单。

一、以学铸魂，在深学细悟中校准思想航向

思想是行动的先导。市住房城乡建设局党组坚持“关键少数”示范领学，构建“头雁领学、支部研学、青年导学、警示镜鉴、专题促学”立体化学习矩阵，累计开展“第一议题”学习 9 次、理论学习中心组专题研讨 5 次，举办 2 天专题读书班，13

名县级干部结合棚改安置、物业治理、燃气安全等分管领域深度自省；全阶段开展专题党课26场次、覆盖干部职工589人次，坚持正反典型案例靶向警示、沉浸式观摩教学，引导干部厘清“显绩与潜绩、当下与长远、发展与民生”的辩证关系，从思想根源上夯实正确政绩观。

二、刀刃向内，在查改贯通中纠治政绩偏差

坚持开门搞教育、动真碰硬改。局党组构建“班子带头查、干部个人查、党员自查、专班督导核查”四级查摆体系，班子查摆问题7条、县级干部检视问题53条，全部建立台账、闭环销号；把回迁安置列为“新官不理旧账”整治事项，建立“一项目一专班”攻坚机制，累计交付安置房6292套；统筹推进11项群众身边不正之风和腐败问题集中整治，检查小区1386个、整改问题996个，为10867名农民工追回工资2.94亿元，信访办结率达77.37%，以见人见事的整改实效回应群众关切、赢得群众信任。

三、建章立制，在立改废留中扎紧制度笼子

制度管根本、管长远。局党组坚持当下改与长久立相统一，对24项现行制度全覆盖评估、分类处置，保留16项、新出台3项、修订4项、废止1项，全面修订“三重一大”事项决策办法和公务员差异化考核实施方案，打破“唯指标、唯台账、唯数据”考核导向，提高民生实事落地、群众满意度等实绩指标权重，以刚性制度规范权力运行、校正履职导向，推动正确政绩观建设常态长效。

四、实干惠民，在为民造福中厚植初心底色

政绩好不好，群众说了算。局党组把为民造福作为最大政绩，统筹推进市级重点民生实事和年度惠民实事，发放住房租赁补贴1839户、超额完成年度任务，新增集中供热入网面积103.5万平方米，开工34项城市道路畅通工程、累计完成投资6.63亿元，纵深推进99个非直供电住宅小区改造；高效处置群众热线诉求115件，聘任6名特约监督员开门纳谏，主动公示整改整治成效，让群众从一桩桩民生实事中感受作风之变、民生之暖。

政绩观检验的是初心，映照的是担当。学习教育收官不是终点，而是常态长效的新起点。市住房城乡建设局将持续落实习近平总书记“三个认认真真、扎扎实实”要求，把正确政绩观融入城市更新、住房保障、行业监管各环节，以功成不必在我的境界、功成必定有我的担当，奋力书写住建事业高质量发展新答卷。

市体育局 关键词：正确政绩观、学查改贯通、制度建设、体育惠民、成果巩固

为持续深化树立和践行正确政绩观学习教育成效，市体育局坚持学思用贯通、知信行统一，把学习教育成果转化为履职尽责的行动自觉，锚定“立党为公、为民造福、科学决策、真抓实干”总要求，统筹理论研学、调查研究、检视整改、建章立制，不断校准体育事业发展方向，推动学习教育成果常态化长效化落地，为全市体育事业高质量发展提供坚强保障。

在学习教育推进过程中，市体育局压实主体责任，构建闭环工作体系。坚持高位统筹谋划，将正确政绩观学习教育作为重大政治任务，成立工作专班，制定实施方案，细化任务清单，构建“党组统一领导、专班统筹推进、全系统全员参与”工作格局，避免形式主义、杜绝虚功台账，以事业发展实绩检验学习教育成色。创新打造“领导领学、支部研学、全员自学、警示导学”四位一体学习体系，严格落实“第一议题”制度，通过党组会、理论学习中心组、读书班、“三会一课”、主题党日分层开展专题学习研讨，组织党员干部赴山亭区润泽水厂开展实景现场教学，推动理论学习从会议室延伸到基层一线，夯实党员干部为民履职的思想根基。

坚持学查改贯通，是本次学习教育的鲜明特色亮点。一方面做实警示教育，紧盯体育领域项目建设、器材采购、赛事经费使用等廉政高风险环节，用好警示案例，开展廉政谈话，引导干部破除重赛事声势、轻民生实效的错误认知，厘清体育工作正确政绩评判标准。另一方面大兴调查研究之风，班子带头下沉区县体育部门、社区健身点位、体育企业、学校体校等50余处基层点位，结合12345政务热线、意见征集渠道广泛收集群众诉求建议，全面查摆思想认识、为民服务、履职作风等方面短板，建立问题、责任、整改三张清单，实行台账化管理、销号式整改，做到即知即改、立行立改，打通理论学习到问题整改的实践链条。

着眼常态长效，着力提炼形成一批务实管用的制度成果。立足体育工作实际，修订完善体育工作考核评价办法，提高民生服务、群众满意度、事业长远发展等指标权重，降低短期显性成绩考核占比，从考核“指挥棒”上树牢正确政绩导向。健全公共健身设施建设管护制度，补齐“重建设、轻管护”制度短板；完善赛事举办、项目建设、体育公益金使用监管机制，严控办赛成本，强化资金绩效评价；建立群众诉求收集、处置、反馈闭环机制，推动群众意见建议充分融入项目规划、业务决策，把为民造福的政绩要求固化为制度规范，从源头上防范政绩观错位问题发生。

学习教育的深入开展，推动全局思想、作风、业务实现全方位提升。在思想层面，广大干部破除“重显绩轻潜绩”“重锦标轻育人”“重建设轻管护”三类思维误区，牢固树立“体育为民、体育惠民”工作理念。在民生实事上，持续优化全民健身公共服务，推进村居社区健身器材更新，健全设施管护机制，广泛开展普惠性群众赛事活动，切实增进群众健身获得感。事业发展上，统筹竞技备战与青训梯队建设，推动体教融合走深走实；优化营商环境，打造特色赛事IP，释放赛事消费带动效应，群众体育、竞技体育、体育产业协同并进。干部作风持续向好，纠治形式主义官僚主义，下沉服务、担当实干成为干部行动自觉，营造求真务实、风清气正的干事环境。

下一步，市体育局将持续巩固拓展学习教育成果，把正确政绩观纳入党员干部常态化教育培训，持续抓好整改，不断完善制度机制，始终把群众满意作为最大政绩，深耕体育惠民主业，奋力谱写体育强市建设新篇章。

市委市直机关工委调研“四强”党支部建设和“先锋助企”行动开展情况

9月2日，市委市直机关工委书记高志勇带队赴市食品药品检验检测中心和枣庄双子星耀重点项目现场，调研“四强”党支部和“先锋助企”行动开展情况。

在市食品药品检验检测中心，实地调研“药心筑堡垒”党性教育阵地和“四强”党支部建设情况，充分肯定市食品药品检验检测中心党支部紧扣“四强”党支部建设标准、突出“四个一”创建载体、推进党建业务融合的做法及成效，要求进一步发挥典型示范作用，深入挖掘“药心筑堡垒”阵地文化内涵，持续提升党员教育功能，用好食品安全“你点我检”等特色载体，开展党员志愿服务等活动，更好推动党建工作与业务工作互促共进。

在枣庄双子星耀建设项目现场，调研组实地观摩了项目建设和一线党支部工作开展情况，对市住建局推进“先锋助企”行动的做法及成效给予充分肯定。

高志勇指出，**要聚力“先锋助企”，在深化认识中建强一线战斗堡垒。**充分发挥一线党支部书记和党建联络员作用，推动“四个一线”工作法落地落实，用好“书记对话”平台，扎实开展送理念、送政策、送要素、送服务“四送”赋能行动，将“助企纾困一件事”办理作为重点任务，深入实施结对联建。**要坚持守正创新，在打造品牌中锻造住建领域党建标杆。**把“一线支部圆桌会”品牌创建与攻坚克难、阵地建设、典型培树结合起来，组建“重点项目攻坚小组”，围绕住房建设、城市更新等重点任务集中攻坚，总结推广典型经验。**要压实主体责任，在深度融合中提升机关党建整体质效。**将一线党支部建设与深化模范机关建设、“四强”党支部创建等重点工作统筹推进、一体落实，形成党组履行主体责任、机关党委靠前指导督促、一线党支部担当尽责的责任链条，以高质量机关党建护航项目建设，为现代化强市建设贡献更大力量。



市直机关“四强”党支部建设经验交流会召开

为深入学习贯彻习近平党建思想，落实市委“服务企业年”部署，总结市直机关“四强”党支部建设成效，交流经验做法，部署重点任务，推动基层组织建设提质增效，9月24日，市直机关“四强”党支部建设经验交流会召开。市委市直机关工委书记高志勇出席会议并讲话，市委组织部有关负责同志到会指导。市直各部门（单位）分管负责同志参加会议。



会议指出，去年以来，市直各部门（单位）树牢大抓基层鲜明导向，持之以恒抓基层、打基础、固根本，大力推进“四强”党支部建设，政治引领更加有力，组织体系更加严密，先锋作用更加彰显，依托“先锋助企”“双百联建”“党建赋能促攻坚”等活动载体，广大基层支部和党员主动投身转型发展一线，在服务市委中心工作中经受实战检验，基层组织建设取得明显成效，为经济社会高质量发展提供了坚强组织保证。

会议强调，**要提高思想认识，深刻领会“四强”党支部建设的重要意义。**聚焦“强工兴产、转型发展”战略，以“四强”党支部建设为抓手，进一步激发基层党组织生机活力，凝聚起干事创业的强大合力。**要明确建设标准，准确把握“四强”党支部的实践要求。**聚焦政治功能强这个前提，常态化开展政治机关意识教育和对党忠诚教育，严格落实组织生活制度；聚焦支部班子强这个关键，选优配强支部班子，分级分类开展专题培训；聚焦党员队伍强这个基础，采取“党员突击队”轮值接听、机关干部一线接访、“千名年轻干部同上一堂课”等方式，着力锻造“工作标准高、眼界视野宽、创新意识强、遵规守纪严、精神面貌好”的干部队伍；聚焦作用发挥强这个目标，推进党建与业务深度融合，以支部联学共建整合党建优质资源，实现“四强”党支部建设成果向全域拓展、向一线覆盖。**要细化推进措施，持续提升“四强”党支部建设工作质效。**完善“四个一”创建载体，注重分类施策，突出实战实效，聚焦以高质量党建促进高质量发展，完善“双报到”“一线换岗体验”“作风特约监督员”“关键小事调研”等工作机制，融入“一单位一特色、一行业一主线、一区（市）一主题”党员教育阵地

路线，让“四强”旗帜在攻坚一线高高飘扬。

会议要求，要坚持系统谋划，切实履行“三级五岗”责任清单，把建设“四强”党支部作为提升机关党建质量的重要抓手，把全面从严治党要求落实到每个支部、每名党员。坚持动态管理，对照负面情形，定期组织开展复查。坚持示范引领，挖掘和培育先进典型，用好学习观摩、交流研讨等方式，共同推动全市机关党建整体水平持续提升。

与会人员集体观摩了市文旅局和市市场监管局“四强”党支部建设现场。会议宣读了《关于表扬第三批市直机关“四强”党支部的通报》，印发了《市直机关“四强”党支部建设案例选编》，5个“四强”党支部进行交流发言。

市直机关“四强”党支部建设成果集中展示会议顺利召开

为庆祝中国共产党成立105周年，深入学习贯彻习近平党建思想，认真贯彻落实习近平总书记关于机关党建工作的重要讲话和重要指示精神，持续深化市直机关“四强”党支部建设，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用，8月24日，市直机关“四强”党支部建设成果集中展示会议召开。市委市直机关工委副书记宋新忠出席并讲话，市直部门推荐的53个党支部参加展示。



本次集中展示坚持以展促建、优中选优。各参展支部紧扣“四强”建设标准，围绕“四个一”创建载体，重点介绍支部工作方法、党建品牌打造、阵地建设成果、责任清单落实等创建实践，全面展示了机关党建重点工作的扎实成效。专家现场点评指导，各参展支部同台交流互鉴，集中亮绩展效，充分展现了市直机关基层党组织比学赶超、争先创优的良好风貌。

今年以来，市委市直机关工委一以贯之树牢大抓基层的鲜明导向，以“四强”党支部建设为抓手，持续深化基层组织建设规范提升行动，制定出台《关于进一步规范和加强“四强”党支部建设的实施方案》，建立健全“四强”党支部动态管理、分类指导工作机制，紧盯创建标准精准施策，坚持督促指导与典型引路并举，有力推动机关基层党组织全面进步、全面过硬，全面提升机关党建工作质效，切实以高质量党建促进高质量发展。

背景链接

今年以来，市委市直机关工委紧扣“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”标准，创新“四个一”载体，建立动态管理、分类指导机制，持续提升基层组织建设质效。前期通过调研、交流、展示等活动集中呈现创建成效。9月通报表扬第三批“四强”党支部30家。本期推出市纪委市监委机关、市委宣传部两个单位“四强”党支部风采展，供学习借鉴。

凝心铸魂强根基 实干担当促发展

文 / 市纪委市监委机关第三党支部

市纪委市监委机关第三党支部对标“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”的“四强”党支部建设标准，压实党建主体责任，抓实党员队伍建设，推动党建与纪检监察主责主业深度融合，补短板、强弱项、创特色，着力锻造忠诚干净担当的基层战斗堡垒。

一、强化政治建设，把牢正确政治方向

始终将政治建设摆在首位，严格落实“第一议题”制度，把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，层层传导责任压力，推动党建各项部署落地落细。依托“三会一课”、主题党日、读书班等载体，结合历次党内集中学习教育及纪检监察工作规范化法治化正规化建设，持续深化政治理论学习，夯实党员干部思想政治根基。立足纪检监察机关政治属性，心怀“国之大者”，紧扣监督保障执行、促进完善发展职能定位，在重大政治监督、专项整治、重点任务督导中坚守政治立场。处置问题线索、查办案件、开展监督检查过程中严守政治纪律和政治规矩，精准甄别背后的政治偏差，保障纪检监察工作沿着正确方向推进。

二、建强组织体系，夯实支部党建根基

严格执行《中国共产党组织工作条例》，压紧压实管党治党政治责任，常态化落实“三会一课”、组织生活会、民主评议党员等党内组织生活制度，持续深化支部标准化规范化建设。及时按照规定程序完成委员增补、换届选举，支委委员各司其职。从严抓实党员教育管理与党费收缴工作，每年依规核定党费缴纳基数，做到足额及时上缴，同步做好“灯塔—党建在线”系统信息维护。推行党员积分制管理，将理论学习、志愿服务、业务履职实绩纳入考核评价，引导党员对标找差、提质增效，不断提升支部规范化建设水平。

三、坚持严管严治，涵养清正政治生态

做实党员日常教育监督管理，严明工作纪律、生活纪律，督促全体党员时刻牢记党员身份、践行党员义务。引导党员干部亮身份、作表率，摒弃“躺

平”推诿等不良作风，营造比学习、比担当、比实干、比奉献的干事氛围，持续增强支部凝聚力、向心力、战斗力。立足纪检监察干部队伍建设实际，常态化开展警示教育，组织学习典型案例、观看警示教育片，2026 年开展警示教育 2 次，教育党员知敬畏、存戒惧、守底线。严格落实党风廉政建设责任制，支部书记常态化开展廉政谈话，抓早抓小纠治苗头性、倾向性问题，教育引导党员干部做到廉洁从政、廉洁用权、廉洁修身、廉洁齐家，营造崇廉尚洁的机关氛围。

四、聚焦主责主业，凸显党建实干成效

充分发挥党员先锋模范作用，扎实开展“党员进社区 联建惠民生”“先锋助企 一线攻坚”等联建共建活动，累计组织党员参与志愿活动二十余人次。坚持党建业务双向融合，紧盯群众急难愁盼，深化基层“微腐败”整治，攻坚化解疑难信访积案，着力解决群众反映突出的痛点难点问题，把严的基调、实的举措转化为执纪为民、护航发展的实际成效，充分彰显基层党组织战斗堡垒和党员先锋模范作用。

党建引领聚合力 宣传担当展作为

文 / 市委宣传部机关第三党支部

市委宣传部机关第三党支部坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大和二十届历次全会精神，对标“政治功能强、支部班子强、党员队伍强、作用发挥强”总要求，紧扣市委工作部署，立足理论宣传、文化发展、出版版权等岗位职责，持续推动党建与宣传主业深度融合，充分发挥党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，坚持以党建引领聚合力、以宣传担当展作为，把组织优势转化为工作动能，凝聚起全体党员同心同向、共促发展的强大合力，更好唱响主旋律、传递正能量，努力在服务全市中心大局中展现宣传担当、贡献宣传力量。

一、坚持政治统领，筑牢思想根基

坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，严格落实“第一议题”制度，及时跟进学习习近平总书记重要讲话和重要论述，特别是对山东工作的重要指示要求以及视察枣庄时的重要指示精神。依托主题党日、支委会、专题研讨等载体，全年组织主题党日 12 次、支委会 12 次、专题研讨 10 余次，用好青年理论学习学区，把“坐下来集中学”与“互动学”“现场学”结合起来，组织党员走进红色教育基地接受沉浸式教育，推动党的创新理论入脑入心。坚持读原著、学原文、悟原理，组织党员开展专题学习交流，引导大家在学深悟透中坚定信仰信念、筑牢思想根基，切实把学习成果转化为坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的思想自觉和行动自觉。

二、压实责任链条，建强支部班子

坚持以查促改、以改促建，支部书记认真履行第一责任人职责，支委成员严格落实“一岗双责”，对照支部标准化规范化建设要求，聚焦组织生活、廉政风险、作风建设等方面，深入查问题、查风险、查短板，建立“发现问题—整改提升”闭环管理机制，坚持边查边改、即知即改，推动改作风、改不足、改到位。通过责任层层压实、压力层层传导，支部的组织力、执行力不断增强，营造了清廉务实、实干担当的良好政治生态。严格落实“三会一课”、组织生活会和民主评议党员等制度，坚持谈心谈话常态化，及时纠偏纠错、凝心聚力，不断增强支部政治功能和组织功能，努力锻造坚强有力的战斗堡垒。

三、深化为民服务，锻造过硬队伍

深化党员进社区“双报到”机制，党员骨干主动下沉基层一线，访基层、访社区、访群众，在倾听群众呼声中掌握需求、找准方向。聚焦群众急难愁盼，扎实开展办实事、解难题、惠民生行动，从垃圾分类志愿宣传到“夏送清凉”关怀慰问，从“阅微知著”阅读推广到“健康义诊”民生服务，党员在服务群众最前沿亮身份、树形象，用心用情用力解决群众身边事，展现了团结协作、昂扬向上的宣传铁军风采，支部的凝聚力、向心力不断增强。坚持把群众满意作为检验工作的第一标准，结合岗位职能主动靠前服务，用心回应群众期盼、用情拉近干群距离，在一次次惠民实践中锤炼党性、砥砺初心，努力当好群众的贴心人。

四、聚焦主责主业，彰显担当作为

立足宣传职能，组织党员深入一线开展理论宣讲和政策解读，把党的创新理论讲深讲透讲活，让党的声音“飞入寻常百姓家”。深入推进“党建＋业务”融合发展，紧抓运河大集、“全民阅读活动周”等关键节点，组织党员奔赴活动现场、坚守宣传一线，推动党建与业务同频共振、互促共进。坚持守正创新，做强正面宣传、做优理论阐释，讲好枣庄故事、传递枣庄声音，让主流思想舆论更加昂扬向上，充分彰显宣传战线的责任与担当。

下一步，支部将继续对标“四强”要求，持续强化政治功能、建强支部班子、锻造党员队伍、彰显担当作为，为现代化强市建设贡献更多宣传力量。支部将以此次总结为契机，查漏补缺、固强补弱，持续推动党建工作与宣传业务深度融合，以更加饱满的精神状态、更加务实的作风举措，奋力书写党建引领宣传事业高质量发展的新篇章。

开栏语

基层是最好的课堂，群众是最好的老师。为展现机关党员干部深入一线、服务群众的生动实践，本期新设“党建赋能促攻坚 先锋聚力解民”栏目，聚焦党员突击队驻席接听、信访岗位实践锻炼等场景，刊发机关干部在接诉接访、解难纾困中的真实故事和经验做法，激励广大干部在实干中锤炼本领、担当作为。

党员突击队在行动

——党建赋能提升诉求办理质效纪实

文 / 市委市直机关工委 市市民诉求办理服务中心

2025 年，市委市直机关工委、市市民诉求办理服务中心联合启动“党建赋能促攻坚 先锋聚力解民忧”专项活动，首批组建 16 支党员突击队进驻 12345 一线开展驻席接听。

今年以来，“党员突击队”队伍扩充至 25 支，吸纳更多诉求承办重点单位参与其中。市直单位已完成 17 期轮值接听，先后开设招生入学、招考招录、补贴发放、消费纠纷四大专题接听场次，83 名党员干部走进接诉一线，现场受理群众各类诉求 242 件，从队伍到方式再到机制，党员攻坚活动正经历一场从“有”到“优”的深度蜕变，“为企纾困、为民解忧”从工作口号有效转化为常态化运行的务实举措。

力量升级——从 16 到 25

队伍配置再优化，攻坚合力再拔高

重组队伍力量。2025 年组建的 16 支民生诉求办理“党员突击队”，主要根据接诉体量进行遴选，能够保障基础接诉工作有序开展。今年结合全市诉求办理整体态势，对参与单位重新优化扩容，重点吸纳民生热点诉求集中、与群众和市场主体联系紧密的职能部门加入其中。打通纵向层级。进一步落实“谁主管、谁接听、谁负责”的工作原则，打破市直单位“单打独斗”的模式，将各区（市）诉求承办单位全面纳入轮值体系。市级“党员突击队”负责现场接诉和政策解答，各区（市）工作人员同步跟进，第一时间核实属地信息、推进问题处置，从源头减少诉求跨部门流转、处置空转等问题，让各项工作链条衔接更加紧密。强化横向协同。市委市直机关工委每期选派青年党员参与热线接听工作，把党员先锋岗阵地延伸至民生服务最前沿。通过各方力量共同发力，形成“组织共建、党员共育、难题共解”的良好攻坚局面。

方式升级——从“泛接”到“专题”

民生热点再深挖，办理质效再跃升

创新接听模式。转变以往随机接听的模式，紧扣各时段群众集中关切的民生热点推出专题接听服务。结合对年度咨询高峰的分析，围绕招生入学、招考招录这两类社会关注度高、群众咨询诉求集中的事项打造接听专场。专题接听开展前，全体“党员突击队”成员依托诉求知识库梳理对应领域政策条款和高频问题答复规范，吃透业务要点，做到有备上岗。优化接办流程。接听现场，党员干部现场解读各类民生政策，简易咨询直接答复办结。对需要跨部门处置的诉求，同步明确承办主体与办结时限。广大学生家长、考生群体足不出户即可获得权威答复，有效减少反复咨询、多部门跑腿的情况。深化综合研判。接听结束后，对同领域来电统一归集分析，整合研判分析、数据梳理、督办调度等各方力量开展专项攻坚，达成“受理一类热点、清零一批问题”的治理成效。专题接听推动“党员突击队”工作重心转变，完成从“接得住”向“办得好”的质效升级。

机制升级——从“接听”到“办结”

办理环节再夯实，长效机制再深化

全链处置“快狠准”。推动党员攻坚活动从单一接诉，向受理、研判、督办全流程延伸，全力构建“受理－研判－督办”的完整攻坚工作闭环。队员在 12345 驻席接听的过程中第一时间区分诉求类型，根据疑难复杂程度进行筛选登记，统一纳入中心常态化管理，确保每一件诉求全程可追溯、可管控。疑难督办“严实细”。针对党员突击队现场难以解答、涉及多部门协同的疑难诉求，将其正式纳入市级“大督办”工作体系，建立由市市民诉求办理服务中心、市委市政府督查室、市级领导分级负责的“三级督办”机制，分级压实督办责任，定期开展督导检查与问题“回头看”，坚决杜绝疑难诉求悬而不决、久拖不办。一线攻坚“接地气”。活动打破线上接听的局限，推动党员干部下沉一线，组织突击队成员带着疑难诉求深入现场实地核查、面对面协调会商，以实地走访摸清问题根源，推动复杂矛盾就地化解。目前，相关工作机制与人员培训计划已有序推进，实地督办将逐步转为常态化工作。

机制优化的生命力在于实践，一通电话，促成一项服务空白的填补。今年 5 月，有群众反映市精神卫生中心新院区午间挂号窗口无人值守，导致就医不便的问题。市卫健委“党员突击队”在接到工单后的第一时间就启动了快速响应机制，第一时间与诉求人取得联系，当日就完成了工单研判派单，指导医院组建了多科室专项工作组。经核实，该院午间时段确实存在空白。医院随即召开医疗服务质量质控会，增设午间门诊，同步增配窗口及导诊人员，建立全时段巡查机制。整改完成后，诉求人表示满意。

随着活动开展，“党建赋能促攻坚 先锋聚力解民忧”活动已然成为感知民生诉求、发现治理短板的敏锐“哨声”，党员攻坚活动完成了从形式创新到实质增效的显著跨越。

“我在接访一线实践锻炼”

——市直机关干部信访岗位实践锻炼活动纪实

文 / 市委市直机关工委 市信访局

为深入贯彻树立和践行正确政绩观学习教育要求，落实全市激励干部担当作为大会精神和“服务企业年”工作部署，依托 7—8 月“党员教育集中培训月”，市委市直机关工委联合市信访局开展市直机关干部信访岗位实践锻炼活动，来自 18 个市直部门的 32 名业务骨干分 8 批走进市人民来访接待中心顶岗历练，把“送上门的群众工作”打造成为机关干部实战课堂，推动市直机关党员干部厚植为民情怀，提升化解复杂矛盾的能力。

早上八点半，市人民来访接待中心的大门刚刚打开，等待的群众已经三三两两聚在门口。市教育局干部孟浩浩坐在接访窗口前，深吸一口气，按下了接访提示铃。“同志，我家孩子中考学校录取的问题，我想问问 ……”一位家长急切地递上材料。孟浩浩接过材料仔细翻阅，一边记录一边耐心解释政策。这是他到信访岗位实践锻炼的第 3 天，从最初的手足无措到如今的条理清晰，他说：“坐在这个窗口，我才真正明白什么叫‘民生无小事’。”

沉浸式实训，在跟学实操中练就群众工作硬本领。本次实践摒弃浅层观摩模式，搭建“岗前导学—导师带教—顶岗实操—复盘总结”培养模式。参训队伍覆盖教育医疗、劳动社保、城乡建设、农业农村、退役军人事务、市场监管等民生重点领域。干部到岗即参加集中培训，学习《信访工作条例》、接访规范等内容，结合 20 余件一线信访案例开展情景教学，业务骨干全程跟班带教，传授群众来访接待、政策规则解读等实操技巧。工作中，参训干部深度参与来访登记、接谈疏导、政策答疑、分流交办、回访反馈等全流程信访工作，累计接待群众来访 230 余人次，受理政策咨询 350 余人次，推动 40 余件群众诉求就地化解，收集行业苗头性问题线索 50 余条，有力推动了矛盾前端化解。针对每日接访遇到的难点堵点和典型信访事项，市信访局组织开展每日复盘，带领参训干部共同剖析案件症结、处置路径，总结经验得失，达到以干促学的实战效果。

立体化赋能，在民声汲取中拓宽协同治理新路径。接访窗口既是矛盾化解的前沿，也是感知政策落地成效的民情观测站。活动坚持接访处置与成果转化并重，推动窗口收集到的民情民意有效回流各职能部门。一方面，各部门参训干部将行业专业能力嵌入接访一线，实现职能资源与群众诉求精准匹配。人社部门干部聚焦劳资纠纷、养老及待岗保障类诉求，协助梳理维权材料，指引法定维权渠道。市人社局干部张筱颖在接访工作日志中这样写道：“倾听是最好的沟通，耐心是最好的解法。唯有公心方能服众，唯有依规方能立威。”住建部门干部紧盯楼盘交付、欠薪、房屋质量、物业治理等突出问题，联动属地跟进协调处置；医保、教育等部门干部针对报销就医、入学招生等民生关切，做好政策拆解解读、情绪疏导安抚。农业农村、退役军人事务等部门干部围绕惠农政策、土地纠纷、优抚安置等事项开展政策宣讲和权益引导；市场监管、政务服务等部门干部同步做好咨询答复、线索登记、分流转办等工作，切实把专业优势转化为为民解难的实际成效。另一方面，干部在一线梳理发现的行业堵点、政策落地卡点，整理形成民情线索反馈派出单位，为优化业务流程、补齐服务监管短板提供鲜活参考，推动治理重心从事后处置向事前预防转变，架起信访部门与职能部门协同联动的桥梁。市农业农村局参加实践锻炼干部李超说：“下步工作中，我要把接访中听到的‘原声带’转化为改进工作的‘任务书’，在下基层、接地气中锤炼本领。”

体系化推进，在总结沉淀中构筑干部成长新载体。实践锻炼结束后，市委市直机关工委、市信访局联合召开实践锻炼座谈会议，组织各派出单位干部代表参加，全面复盘实践开展情况，10 名干部代表交流一线接访感悟，系统梳理提炼活动经验做法，为后续深化实践锻炼凝聚思想共识、形成做法经验。以本次集中锻炼为契机，持续把来访接待中心打造为市直机关干部常态化练兵阵地，将信访岗位实践锻炼纳入党员教育、干部能力提升规划，进一步健全分批轮训机制，推动机关党建与基层治理深度融合，拓展实践锻炼成果，凝聚源头防控、多元共治的治理合力。

一次信访一线的历练，就是一场终身受益的群众工作课堂。“基层是最好的课堂，群众是最好的老师。”不少参训干部表示，在接访一线真切读懂了“人民”二字沉甸甸的分量。下一步，市委市直机关工委、市信访局将充分用好本次实践形成的经验成果，引导广大机关干部把一线历练所得转化为履职干事的实际行动，用心用情办好群众急难愁盼，为全市经济社会高质量发展贡献力量。

专题培训班结业式上的发言
在省市县『三级联动』深化模范机关建设

文 / 市委市直机关工委副书记 宋新忠

“三级联动”建设模范机关，是山东在全国的首创，这次培训又开创了“三级联学”的新模式，并围绕“讲政治、守纪律、负责任、有效率”的实践要求，分板块设置专题辅导，让我们感到耳目一新、务实管用，进一步加深了对习近平党建思想的理解和认识，明确了模范机关建设从“创建”向“深化”转型的形势任务和工作重点；沉浸式现场教学，近距离感受渤海革命老区的红色文化底蕴，更是接受了一次宝贵的党性锻炼和优良家风教育。

近年来，在省委省直机关工委和省直各部门的关心指导下，枣庄市委市直机关工委坚持把模范机关建设作为机关党建工作的总抓手，积极学习借鉴兄弟市的先进经验，以“党建资源整合、党建业务融合、党员力量聚合”为载体，建立健全市、区（市）“六联六促”工作机制，一体推进**政治机关、书香机关、效能机关、活力机关、清廉机关**“五型机关”建设，精心打造了“三合锻造 模范兴枣”的工作品牌，持续推动模范机关建设提质增效。**聚焦高质量政治建设，**全域整合教育资源，创新推行跨部门联学共建模式，开设“千名年轻干部同上一堂课”，构建了“一单位一特色、一行业一主线、一区（市）一主题”党员教育矩阵；**围绕高质量服务发展，**用好“先锋助企”“双百联建”“党建赋能促攻坚 先锋聚力解民忧”等实践载体，推动机关干部开展一线换岗实践锻炼，引导党员干部服务基层助企惠民；**突出高质量夯基固本，**创新构建**一支部一方法、一品牌、一阵地、一清单**“四个一”创建载体，先后选树三批“四强”党支部，建立巡督联动工作机制，为深化模范机关建设筑牢了基层基础。相关做法也得到了上级部门的肯定推广，并在《旗帜》《机关党建研究》等杂志刊发。

“三级联动”，市直机关承上启下。下一步，我们将认真落实本次推进会和培训班的部署要求，把所学所悟带回工作岗位，聚焦三个方面持续发力，深化模范机关建设：**一是强化上下贯通，让联动更具活力。**指导市直部门主动对接省直机关，积极承接“三级联动”各项任务，扎实推进理论联学、组织联建、品牌联创、活动联办，推动模范机关建设向中心聚集、向系统延伸、向基层下沉。**二是整合党建资源，让基础更加稳固。**深入实施资源整合工程，统筹阵地、人才、组织、服务、项目各类要素，破除条块分割、层级壁垒，构建开放融合、协同联动、优势互补的

专题培训班作交流发言
我市在省市县『三级联动』深化模范机关建设

9 月 15 日至 18 日，省市县“三级联动”深化模范机关建设专题培训班在滨州举办。培训深入学习贯彻习近平党建思想和习近平总书记关于机关党建的重要论述，引导学员深刻把握深化模范机关建设新形势新任务，着力提高思想认识、理清工作思路、提升履职能力，不断开创模范机关建设工作新局面。省委省直机关工委副书记、省直机关纪检监察工委书记隋宝文出席开班式并作动员讲话。

培训班采取专题辅导、现场教学、分组讨论、经验交流等形式，围绕习近平党建思想、深化模范机关建设、机关效能建设、数字强省建设、正风肃纪反腐等开展专题辅导，同时组织学员到廉政、家风家教教育基地进行现场教学，开展交流研讨。省直有关部门单位机关党委负责同志及各市直机关工委、部分县市区工委负责同志共 130 余人参加培训。

枣庄市委市直机关工委有关负责同志作为学员代表，在结业式上作交流发言，介绍了我市深化模范机关建设的经验做法。

近年来，枣庄市委市直机关工委坚持把模范机关建设作为机关党建工作的总抓手，以“党建资源整合、党建业务融合、党员力量聚合”为载体，建立健全市、区（市）“六联六促”工作机制，一体推进政治机关、书香机关、效能机关、活力机关、清廉机关“五型机关”建设，精心打造“三合锻造 模范兴枣”工作品牌，持续推动模范机关建设提质增效。被评为全省推动模范机关建设表现突出集体，荣获全省机关党建创新案例、全省模范机关建设优秀案例一等奖。“三合锻造 模范兴枣”工作品牌被评为模范机关建设优秀品牌一等奖。相关经验做法在《旗帜》《机关党建研究》《山东通讯》《山东组工信息》等刊发。

机关党建共同体。**三是紧扣中心大局，让融合更有效能。**坚持以高质量党建促进高质量发展，强化高效能服务保障，纵深推进先锋助企、双百联建、一线惠民“三项行动”，做实“书记对话”“四送”赋能，推广“五微”志愿服务，以服务大局的过硬成效彰显模范机关建设的实践价值。

【青春风采】

抓好年轻干部队伍建设 聚焦四个关键

文/市委老干部局

习近平总书记强调，年轻干部是党和国家事业发展的生力军。近年来，市委老干部局始终把建设高素质年轻干部队伍作为推动老干部工作高质量发展的重要举措，从“理论铸魂、专业赋能、一线砺剑、抓实干成”四个方向发力，全面锻造政治坚定、业务精通、作风优良的青年先锋队。

聚焦理论铸魂，筑牢信仰之基。目前，全局共有“90后”年轻干部15人，占比36.59%，坚持以思想领航固本培元是把牢年轻干部正确政治方向的关键。站稳政治立场。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为重点，构建年轻干部旁听理论学习中心组、党支部、青年学习小组、党员集中学习“四学联动”机制。组织年轻干部参加季度理论学习大讲堂、月度片区联学活动，推动理论学习走深走实，坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”。提升政治素养。局主要负责同志主持召开青年干部座谈会、集体谈话会、任前谈话会，为年轻干部校准政治航向。组织年轻干部积极投身离休干部光荣事迹抢救挖掘、银龄榜样事迹采编等工作，在致敬老同志中坚定理想信念。强化党性教育。组织年轻干部赴“八路军115师在枣庄”现场教学点、运河支队记忆馆，在实地实景中感悟初心使命。创新开展红色文艺党课，组织年轻干部朗诵《青春中国》《接过您的旗帜》，唱响《百年红船》红色歌曲，以文艺形式厚植党性修养。

聚焦专业赋能，提升履职本领。聚焦主业需求精准育才，全方位补齐年轻干部履职干事能力短板。加强专题培训。聚焦市委“服务企业年”相关部署，举办老干部工作提质增效研讨班，开展业务专题辅导。围绕AI人工智能应用、公文写作、视频动画制作等强化专业培训，提升工作效能。开展政策研学。建立年轻干部培养帮带工作机制，通过工作示范、言传身教、实践指导等方式帮助年轻干部提升履职能力。打造“小微书堂”学习阵地，利用“班前一刻钟”“班后半小时”碎片化时间，组织青年学习小组开展头脑风暴研讨，激活思维活力。强化实战比拼。创新开展“银青携手·揭榜挂帅”实践活动，组织16名年轻干部围绕AI人工智能赋能老干部工作3个项目开展实践探索。连续2年举办局系统年轻干部公文写作大赛，1名年轻干部在全市公文写作比赛中斩获一等奖，实现以考促学、以赛提能。

聚焦一线砺剑，锤炼过硬作风。立足一线战场墩苗历练，在实干攻坚中砥砺青年实干担当品格。突出攻坚克难。积极选派青年干部参加基层挂职、企业帮扶、干部考察、课题研究等重点工作，增长阅历，历练本领。我局由年轻干部组成的“银龄护航”党员先锋突击队在老干部工作中发挥了重要作用，荣获市直机关“表现突出的党员突击队”称号。走好群众路线。深入开展“我为群众办实事”、社区“双报到”等活动，积极主动走到老同志身边，听取意见建议，真心解决急难愁盼问题，组织年轻干部深入基层开展调研，多篇调研报告荣获全省老干部工作系统调研成果一二三等奖和市直机关“关键小事”调研攻关活动一等奖。强化纪律约束。组织年轻干部赴市廉政教育馆、市检察院清风馆、市保密实训平台等开展纪律规矩教育，全覆盖落实年轻干部谈心谈话制度，召开青年干部警示教育会，集体观看《“风”险》《失守的青春》等警示教育片，引导年轻干部系好“第一粒扣子”。

聚焦抓实干成，激发队伍活力。树牢实干实绩用人导向，以正向激励营造比学赶超浓厚氛围。坚持典型引领。深入开展“两优一先”“发现榜样”推树活动，选树青年标杆，组织年轻干部积极参与“我的读书故事”“读书思廉·光影映廉”等系列活动，累计推荐优秀作品19篇，其中5部作品斩获佳绩，以榜样凝聚奋进力量。坚持比学赶超。开设“崇学善为·阅读赋能”活动，组织阅读分享会3期，4名年轻干部登台分享。开设“青年微讲堂”“干部上讲台”，6名年轻干部作专题分享，拍摄青年干部精品课。积极借助“枣庄机关党建”“枣庄老干部”微信公众号等平台刊登展示优秀作品，引领争先创优。坚持正向激励。聚焦实干实绩实效目标，重新修订公务员差异化考核方案，开展及时奖励，职务职级晋升和荣誉表彰向一线年轻干部倾斜。2025年，局系统2名“90后”年轻干部提拔担任正科级领导职务，2名年轻干部所在科室（市老干部活动中心学员管理科）荣获全国“敬老文明号”荣誉称号，有效激发了干事创业热情。

以高质量公务接待服务全市“强工兴产、转型发展”
坚持党建领航融合赋能

文｜市接待事务中心

【融合赋能】

市接待事务中心坚持以党建为统领，推动党建工作与公务接待主责主业深度融合，以精细化接待服务赋能全市“强工兴产、转型发展”攻坚行动。中心获评全市先进基层党组织，“党建领航聚合力 实干担当促发展”经验做法在枣庄文明网刊发，“双报到”共驻共建项目纳入枣庄组工典型推介，激励干部担当作为典型案例被枣庄快报宣传报道。

一、抓实强基固本，激活党建融合内生动力

坚持把党建作为统领业务、凝聚队伍的总抓手，统筹实施“融·新党建”“榴火·红领·匠心”“青蓝共进·双岗淬炼”三大工程，推动党建与政务接待、助企惠民、队伍建设一体谋划、一体推进。搭建“四堂联动”学习矩阵，严格落实“三会一课”、主题党日制度，抓实清廉机关建设，做好“光荣在党 50 年”纪念章颁发等工作，持续夯实基层战斗堡垒。年内开展集中学习、主题党日 22 场次，覆盖党员 350 余人次，推动党建优势持续转化为接待服务效能。

二、擦亮接待窗口，打造客商“投资会客厅”

紧扣全市“服务企业年”部署要求，把公务接待作为展示城市形象、链接客商资源的前沿窗口。优化接待手册、场景布置、考察路线等载体，全方位推介枣庄人文底蕴、营商环境和产业发展成效，打造集政策宣讲、项目对接、文化展示于一体的一站式客商服务平台。全年接待来枣客商 21 批次、253 余人次，现场组织政策推介、座谈对接 2 场。

创新“接待 + 文创文旅”模式，依托政务接待渠道推广石榴系列文创、鲁班锁国礼等本土特色产品，对外展示推介 24 场次，有效扩大滕粮善品石榴醋、陶瓷石榴等特色产品知名度，拓宽本土特色产品对外展示宣传渠道。

高标准做好涉外活动保障，圆满完成海外人才枣庄行、吉尔吉斯斯坦商务代表团考察等涉外接待任务 6 批次，围绕锂电、高端装备、精细化工等主导产业开展经贸洽谈，对接交流项目 5 项，持续拓宽全市对外经贸交流渠道。

三、坚持下沉服务，深化助企惠民实践成效

坚持接待赋能发展、服务下沉基层，扎实推进助企纾困和志愿服务。落实企业帮包机制，对点联系有容智能科技、多奇王子生物蛋白等重点项目，累计上门走访、协调服务 11 次，协调破解用地、用工、要素保障等难题 9 项，助力项目加快落地见效。

深耕基层志愿服务，擦亮“爱暖童心 牵手同行”服务品牌，培育“兴助银龄”“一元助老”“常伴童行”等特色志愿项目，常态化开展关爱老人、帮扶儿童、社区治理等志愿活动，开展志愿活动 13 场次，服务群众 300 余人次，持续赋能共建社区建设，助力常兴社区获评全国巾帼志愿服务十佳优秀社区。

四、聚焦实战砺能，锻造专业过硬接待铁军

以能力建设为核心，健全干部全链条培育体系。实施“双师双岗”人才试点，采取理论教学 + 导师带徒 + 实践演练三维一体教育培养模式，一人一策、定向帮带，实现思想引导、业务指导、生活关爱，助力年轻同志成长，为高质量完成公务接待任务提供人才支撑；对标公务接待规范设置客房服务、地标美食烹制等竞赛科目，组织举办“鲁班传人”职工职业技能大赛，将节约务实、精致高效、温情规范的接待理念融入赛事，引领行业服务提质升级，营造比学赶超、创先争优的浓厚氛围。

党建领航筑堡垒 先锋攻坚促项目
——枣庄市双子星耀建设项目一线党支部主要做法

文｜市住房城乡建设局

【一线党支部】

为深入贯彻落实市委市直机关工委部署要求，市住房城乡建设局机关党委所属双子星耀建设项目一线党支部立足项目施工现场，锚定“强工兴产、转型发展”战略目标，扎实推进“双百联建助企惠民”行动，做实“四送服务”“书记对话”“助企纾困一件事”等重点工作，把党建组织优势转化为项目攻坚实效，以红色引擎赋能重点项目高质量建设。

一、建强一线战斗堡垒，织密政企联建服务网络

坚持把支部建在工地上、党旗插在项目上，按照全市“双百联建 助企惠民”行动部署组建一线党支部，由项目推进专员担任支部书记，选派熟悉政策业务的挂职党员干部担任副书记，吸纳机关和企业项目党员代表，搭建政企常态化沟通渠道。全面推行“1+N”联建模式，构建“机关党组织 + 重点项目一线党支部 + 企业党支部”联建体系，实现组织共建、人员共管、难题共解，打造项目现场“红色指挥部”和“助企服务站”。

二、健全“书记对话”机制，闭环破解项目堵点难题

健全常态化“书记对话”会商机制，由局机关党委、一线党支部、参建单位党组织负责人开展面对面交流，畅通政企双向沟通渠道。面对项目建设中的突出问题，严格落实“问题清单、责任清单、落实清单”管理制度，实行台账登记、销号闭环管理。做到诉求在一线收集、矛盾在一线会商、问题在一线化解。通过多方协同发力，优化土石方破碎开挖工艺，落实渣土错峰外运，保障项目全面转入主体施工阶段。

三、深化“四送服务”赋能，精准匹配项目建设需求

变“企业找服务”为“服务送上门”。送理念，凝聚高质量发展共识。宣讲“强工兴产、转型发展”战略，解读“好房子”建设、质量通病防治等工作要求。送政策，推动惠企红利直达一线。梳理汇编惠企政策，开展一对一解读辅导，帮助参建单位规避流程风险，强化全过程质量管控。送要素，打通项目建设瓶颈。协调劳务班组及时到位，统筹工程机械、主材供给，组织专家优化装配式施工工艺。送服务，优化现场保障能力。开展质量管控帮扶，培育优质结构工程。借助“夏送清凉”慰问活动，落实高温作业防护。

四、抓好“助企纾困一件事”，健

全快速响应处置体系

建立“企呼我应、快速响应、闭环办理”工作模式。常态化开展走访调研，建立项目专项诉求台账，实行分类处置，做到事事有回音、件件有着落。针对土石方开挖、渣土外运、施工时段受限、装配式施工技术卡点等重点难题纳入台账动态管理，明确责任主体和办理时限，逐项跟踪销号。通过工艺优化、部门联动、专家技术支撑，顺利实现全部楼栋完成 ±0 节点，项目平稳转入主体施工阶段。

五、深化结对共建双向赋能，夯实党建业务互促基础

推动局机关党委、鲁南投资集团党委、中建八局项目部党支部与项目一线党支部结对共建，实现机关资源下沉、企业经验反哺。联合开展现场主题党日、实景微党课、技术研讨等活动，把施工工地转化为实景党课课堂，以活动促共建、以共建推项目。机关通过“四送”促进企业提档升级、提质增效，学习企业复杂地质施工实践经验；企业把党员力量配置到质量巡检、品质攻关、安全管控等关键岗位，推动党建工作与项目建设同频共振。

六、激活党员先锋攻坚力量，在项目一线建功立业

践行“措施在一线落实、难题在一线解决、活动在一线开展、作风在一线锤炼”“四个一线”工作法，设立党员先锋岗、划分党员责任区，组建党员突击队，组织党员开展承诺践诺、岗位建功。面对复杂工况考验，党员骨干驻守施工现场，分片包保楼栋作业面，紧盯施工各关键节点，在统筹调度、安全隐患排查等重点工作中带头冲锋抢工攻坚。党员技术骨干深度参与“好房子”课题研究、住宅质量通病防治、优质结构工程创建，以党员先锋力量带动工程品质全面提升，持续擦亮一线党支部党建品牌。

【“融·新党建”】

铸魂塑形聚合力 实施『融·新党建』工程

文 \ 市信访局

信访局机关党支部为市委市直机关工委直属支部，其中正式党员 37 名、预备党员 1 名，支部委员 6 名，下设 4 个党小组。今年以来，紧紧围绕市委市直机关工委各项工作部署，坚持党建业务一体推进，立足“4+N”工作模式抓实模范机关创建工作，聚力服务中心大局，推动信访工作提质增效。

一、政治铸魂，强化政治建设

一是严格执行“第一议题”制度，创新“书记领学、研讨深学、实地研学”模式。局党组主要负责同志带头讲党课，带领中心组成员到枣庄低空经济动力谷园区实地调研观摩学习，举办为期 3 天的学习教育读书班，在山亭区徐庄镇“高池细管”供水现场开展树立和践行正确政绩观正面典型案例现场教学，通过“1+N+1”模式引导广大党员干部筑牢政治根基。二是压实管党治党责任。严格落实党建“三级五岗”责任体系，压紧压实党组主体责任、书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”，结合信访工作实际制定年度党建工作要点及党建、业务“双计划、双清单”，做到同谋划、同部署、同推进、同考核。三是联建共建，融入“服务企业年”中心工作，党组书记带头深入“井字峪高品质住宅”建设现场，看进度，问难题，送清凉，成立重点项目联合临时党支部，项目专员担任支部书记，优秀业务骨干担任项目党建联络员，组织开展共建活动。

二、强基固本，激发组织活力

一是严肃规范党内政治生活。规范落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等组织生活制度，常态化开展批评和自我批评，巩固“四强”党支部创建成果。二是学习赋能提升履职能力。以打造“书香机关”为目标，用好“小微书堂”党建阵地，常态化开展业务讲堂、业务评查，组织部分市直机关党员干部分 9 批次 32 人次到市人民来访接待中心一线参与信访工作，广大党员干部在接访工作中“亮身份、亮职责、亮承诺”，及时记录、排查、调处发现的矛盾纠纷，切实将“人民来访窗口”打造成“党员示范岗”。三是培育“连心桥”党建品牌，打造“1+6”品牌矩阵。搭建联学共建载体，拍摄《践行初心使命 守护民生福祉》党员教育专题片，丰富信访工作精神图谱。

三、实干赋能，提升机关效能

一是组建信访积案攻坚党员突击队，建立“一名领导帮包、一个专班攻坚、一套方案化解、一抓到底销号”闭环机制，压紧压实包核查、包调处、包稳控、包反馈、包化解的“五包”责任，1-8 月市级领导一、二批帮包化解信访积案事项 480 件已化解 447 件，总体化解率达到 93.15%。二是搭建接访窗口实训平台，以岗位实训、以练促干、以训提能，市委组织部选派 13 名新入职公务员参与岗位实训，沉浸式直面群众诉求、处置信访问题。三是深化“联学共建”，联合薛城区开展“双报到”工作，建立需求、资源、项目三张清单，累计收集群众诉求、民生需求 22 条，认领共建项目 9 项，办结群众急难愁盼事项 21 件，群众满意度 99.8%，常态化开展政策宣讲、消防安全、健康义诊、等便民活动 13 场次。

四、筑牢防线，擦亮清廉底色

一是局党组书记坚决扛起全面从严治党“第一责任人”责任，带头讲授廉政专题党课，机关党员干部廉洁从政意识持续增强。二是组织机关全体党员干部集中到枣庄廉政馆接受沉浸式警示教育，通过触目惊心的反面案例、声泪俱下的忏悔画面，教育引导党员干部知敬畏、存戒惧、守底线，确保警示教育入脑入心、触及灵魂。三是深化廉政建设。盯牢案件办理、督查督办、资金拨付等关键环节，排查廉政风险点 13 个并建立防控台账，发出警示提醒 11 人次，精准防范信访领域廉政风险，涵养清正务实的干事氛围。

SMART 原则视域下新时代青年党员培养路径研究

一、新时代加强青年党员教育培养的重要意义

1、回应时代命题的现实需要。互联网背景下，加强青年党员教育培养是时代发展的必然要求，有助于青年党员适应时代发展，及时解决心理情感、就业等心理问题，提高心理素质。

2、提高政治觉悟的必然要求。新时代青年党员既要政治立场鲜明，又要具备与时俱进的思想。应有针对性地开展教育，引导青年党员学习新思想、新文化、新方法，不断提高政治觉悟、完善工作方法，保证党的路线方针政策和各项任务贯彻落实。

3、激发干事创业热情的关键所在。加强青年党员教育培养，能为机关、事业单位、企业等提供催人上进的新鲜血液，激发人才创造力和活力，为单位发展提供源源不断的动力，从而提高行政水平和办事效率，促进社会进步。

二、枣庄市青年党员教育培养工作现状

以市直机关青年党员队伍为样本，通过问卷调查、座谈交流、实地调研、调阅资料等方式调研发现：队伍结构上，年轻党员、高学历党员比例持续上升，对党员教育提出更高要求，亟须在培养内容、方法、平台等方面创新突破；培养现状上，存在政治理论学习形式单一、理论学习与实践割裂、党建活动形式单一等突出问题，吸引力不够、针对性不强。

三、新时代青年党员教育培养工作面临的挑战

1、现有培养模式与新生代党员特点不适配。机关 90 后、00 后党员占比越来越高，但培养工作存在“三重三轻”：重理论灌输、轻实践淬炼，重统一要求、轻个性化培养，重过程留痕、轻实效评估。

2、现有能力素养培养模式与经济社会发展需求存在差距。市直机关承担政策落地、项目推进、服务群众等核心职责，亟需政治过硬、业务精湛、作风扎实的青年党员，但部分党组织依赖传统思政党课，缺少创新理论学习，与产业结构调整升级的新形势不相适应。

3、现有基层实践锻炼内容与青年个人成长需求不适应。市直机关青年党员占比逐年提升，学历高、创新意识强，但党性锻炼不足、政治历练不够、基层经验欠缺；基层锻炼多集中于“双报到”社区、项目建设现场等特定场景，培养复合型领导能力的机制尚未健全。

4、现有教育培养机制与青年党员成长规律不契合。教育培训在适应年轻人思维活跃、个体意识较强、注重个人表达等特点上做得不够，导致培养目标模糊、措施笼统、成效难以量化，无法精准适配青年党员成长规律与机关工作需求。

四、SMART 原则视域下新时代青年党员培养路径探索

（一）运用 SMART 原则加强青年党员教育培养的优势

1.SMART 原则的核心内涵。SMART 原则包含五项核心标准：一是 Specific（具体明确）；二是 Measurable（可衡量）；三是 Achievable（可实现）；四是 Relevant（相关性）；五是 Time-bound（时限性）。

2.SMART 原则融入青年党员培养的应用优势。将 SMART 原则应用于青年党员培养工作，其优势主要体现在两个方面：第一，与党员培养全周期逻辑高度契合，拓展培养的时空边界。第二，实现目标管理与思想引领的深度融合，提升培养的精准性。

（二）SMART 原则与新时代青年党员培养体系的融合逻辑

1、革新培养工作思路。以 SMART 原则为指引，推动培养思路从“任务驱动”向“目标引领”转变，其核心逻辑可以总结为“目标导向、任务载体、青年主体、组织引领”四个维度。依托 SMART 原则构建的培养体系，能够将培养目标拆解融入到培养前导学、集中培育、实践拓展与巩固的全过程，细化各环节的互动要求与任务标准，让培养工作有抓手、可落地。

2、规范培养实施流程。在 SMART 原则的指引下构建青年党员培养体系，需要从目标设定的系统性与培养对象的成长规律两个维度出发，搭建标准化的培养实施流程，确保培养工作有序推进、取得实效。锚定培养总目标，搭建培养组织架构；搭建分层分类的培养内容体系；组织开展多元化培养活动；建立过程评价与动态预警机制。

（三）运用 SMART 原则加强青年党员教育培养的路径

1、坚持 Specific 导向，精准设置培养内容，实现靶向施策。第一，分层分类设定培养目标，灵活调整培养节奏。对于新发展的党员，侧重理想信念教育与基础党务知识普及，对于骨干青年党员侧重履职能力提升与先锋意识培育。第二，设计多样化培养任务，丰富培养呈现形式。打破传统培养的单一形式，设置主题调研、、项目攻坚、志愿服务、宣讲分享等多种类型的培养任务，采用项目化、小组化的方式推进实施。

2、强化 Relevant 属性，紧扣青年成长需求，实现学用结合。第一，锚定青年成长痛点，补充拓展培养资源。党组织要主动关注青年的成长诉求，收集整理相关的学习资源与成长案例，定期推送给青年党员。第二，搭建实践转化载体，推动培养内容落地见效。抓住青年党员感兴趣的热点领域与实践方向，设计贴合青年特点的实践活动，让青年党员在实践中深化理论认知、锤炼党性修养。

3、立足 Achievable 目标，激发内生成长动力，实现主动参与。第一，设置阶梯式成长任务，建立积分激励机制。将青年党员的培养总目标拆解为多个层级的具体小任务，每一项任务对应相应的成长积分，任务难度由低到高循序渐进，确保青年党员通过努力都能够完成。第二，创新互动参与形式，提升培养过程吸引力。在集中培养与日常活动中，采用灵活多样的互动形式。

4、融合 Measurable 与 Time-bound 要求，健全闭环管理机制，提升培养质效。第一，建立量化评价体系，实现培养成效精准画像。将青年党员培养的各项要求转化为可量化的统计指标，依托线上平台全程记录学习参与、任务完成、实践表现等数据并定期分析。第二，明确时间节点要求，强化培养过程管控。明确的时限要求与阶段性复盘机制，能够有效避免培养工作的随意性与拖延问题，确保各项培养任务按计划推进，并通过动态调整优化方案，形成闭环管理的良性循环。

本文系枣庄市哲学社会科学规划课题（新时代机关党建高质量发展专项）成果。

作者：杨玉珍、李婕、谷澍、冯德峰

单位：枣庄市委讲师团

机关党建赋能基层社会治理提质增效的路径研究

习近平总书记指出，“党的工作最坚实的力量支撑在基层，经济社会发展和民生最突出的矛盾和问题也在基层”。机关党建是引领基层治理的重要力量。2026 年，枣庄市委市直机关工委深入学习贯彻习近平党建思想，聚焦“强工兴产、转型发展”战略和“服务企业年”部署，围绕“围绕中心、建设队伍、服务群众”职责定位，以高质量党建促进高质量发展为主题，以深化模范机关建设为总抓手，统筹推进政治、书香、效能、活力、清廉机关建设，实施机关党建资源整合工程，把党的政治优势、组织优势、制度优势向基层治理延伸。

一、强化思想引领，筑牢机关党建赋能基层治理的认识根基

推动机关党建赋能基层治理，首先要解决机关干部认识问题，明确方向。工委把学习贯彻习近平党建思想作为首要政治任务，分层分类推动理论武装。一是抓牢领导干部“关键少数”。落实党组（党委）理论学习中心组学习制度，探索“牵头领学、多维联动、资源共享”新模式，整合“专题学习资源包”，开展“1+N”调研式联学。巩固列席旁听“七步工作法”，常态化落实“一学一报”“工作提醒”“半年通报”。联合相关单位深入防汛、安全生产一线开展调研式联学，推动理论与实践融合。二是抓实青年干部“绝大多数”。完善青年理论学习学区制，推动跨部门联学联动，举办“千名年轻干部同上一堂课”专题课，组织年轻干部围绕物业管理、消费纠纷等基层治理堵点调研攻关。三是抓活广大党员干部思想认识。深化书香机关建设，做优每月书单、小微书堂等载体，引导干部厚植为民情怀，解决为什么走进基层、怎样服务群众的问题。

二、强化组织覆盖，延伸机关党建赋能基层治理的组织触角

组织覆盖是把机关党建政治优势传导到基层治理一线的基础。工委坚持“业务工作的战场在哪里，党建工作的平台就搭在哪里”，推动组织和工作覆盖向基层治理延伸。一是夯实组织根基。开展“四强”党支部建设，构建“一支部一方法、一支部一品牌、一支部一阵地、一支部一清单”创建载体，加强动态管理、典型引路。开展评星定级，评选五星级党支部 240 个。二是深化结对联建。推动“双百联建 助企惠民”行动，促进机关党组织与重点项目一线党支部和“双报到”社区党组织结对联建。2026 年围绕全市 154 个重点项目成立 94 个一线党支部，推动服务窗口党员先锋岗、攻坚一线党员突击队“两个全覆盖”。三是组建攻坚队伍。聚焦社会治理疑难诉求，组建 25 支跨部门党员突击队，在 12345 热线设置党员先锋岗接听专席，83 名党员干部轮值接听，累计化解企业群众疑难诉求 172 件，联合政法、信访等部门建立“两枣”平台 + 信访 + 矛盾调解诉求办理联动机制，首期 16 支队伍中部分单位问题解决率、群众满意率明显提升。四是整合条块力量。建立“党员突击队”+“行业领域诉求集中研判督办”机制，召开卫健、城管、生态环境等行业督办研判会议，形成协同治理格局。

三、强化资源整合，夯实机关党建赋能基层治理的阵地基础

机关党组织和党员下沉后有阵地可依，是赋能基层治理的前提。工委实施党建资源整合工程，打破部门壁垒，将分散的党员教育阵地按基层治理需求精准配置。一是构建覆盖全域的阵地体系。将各单位党员教育阵地按党性教育、廉政警示、主题展示、融合服务四大类梳理，构建“一单位一特色、一行业一主线、一区（市）一主题”体系，推出 61 条党员教育教学路线，编制参观指南 400 本，为下沉社区、项目、企业提供就近场所。二是推动阵地与服务群众深度融合。依托阵地，将主题党日、志愿服务、调研走访嵌入基层治理一线，在社区开设民生大集、推广“五微”志愿服务模式，组织机关党员干部围绕老旧小区改造、消费纠纷等开展现场教学和实地调研，推动从“走马观花”向“沉浸体验”转变，使干部直面群众诉求、掌握群众工作方法。三是实现阵地功能从封闭运行向开放共享转变。通过系统整合，机关党建与基层治理在空间上交汇融合，服务功能在基层找到落地平台，破解下沉后“去哪里”“依托什么开展工作”难题，推动资源向一线精准配置。

四、强化服务融合，彰显机关党建赋能基层治理的实际成效

机关党建赋能基层治理的成效，最终要体现在服务群众、解决问题实效上。工委以服务实效检验党建赋能成效，推动资源向基层治理一线转化。一是实化诉求办理。依托“枣解决·枣满意”社会治理智慧平台，建立企业群众诉求闭环管理机制，对复杂问题实行全程跟踪办理，累计受理群众诉求 2.4 万余件，企业回访满意率达 92.6%。在窗口单位推行党员亮身份、亮标准、亮承诺，比作风、比技能、比满意，推动服务窗口党员先锋岗全覆盖。二是深化志愿服务。以社区为主阵地深化五微志愿服务，开设民生大集，推广志愿微团队、项目微服务、政策微宣讲、民生微心愿、环境微治理模式。实施共建共驻项目 259 个，14 个好项目受通报表扬，将“双报到”社区难以自主解决的疑难诉求纳入攻坚范围，推动市、区两级机关联动组团式服务，典型经验在全省学雷锋纪念日主题志愿服务活动上交流。三是涵养精神力量。联合工会、文旅、体育等部门整合文体资源，打造“清风雅集·活力机关”品牌，举办书法、音乐、健身气功等培训 50 余次，惠及党员干部职工 4000 余人，为服务基层治理涵养精神气质。通过服务融合，机关党建赋能基层治理从“做了什么”向“做成了什么”转变，让企业和群众感受到机关党建的温度和力度。

当前，基层社会治理正处于从粗放管理向精细治理转型的关键阶段。机关党建必须主动适应，以深化模范机关建设为统领，擦亮“三合锻造 模范兴枣”品牌，推动资源向基层一线下沉、服务力量向发展前沿聚焦，把党的政治优势、组织优势转化为基层治理效能，为推进基层治理体系和治理能力现代化贡献机关党建力量。

本文系枣庄市哲学社会科学规划课题成果。

作者：盛传波、李婕、张潇文

开展先锋助企行动 推动党建业务深度融合研究

——以枣庄市司法局“法治护航企业发展”实践为样本

一、研究背景与意义

习近平总书记指出，“只有围绕中心、建设队伍、服务群众，推动党建和业务深度融合，机关党建工作才能找准定位”。2026 年，枣庄市开展“服务企业年”活动，市委市直机关工委制定并实施先锋助企行动若干措施。机关党建仍存在党建和业务相互脱节的“两张皮”现象，服务企业也存在资源分散、供需错位、响应滞后等痛点；司法行政职能覆盖企业从设立到退出的全生命周期，是优化法治化营商环境的重要力量。研究二者深度融合的路径机制，对服务高质量发展、助力“强工兴产、转型发展”具有理论和实践意义。

二、理论基础与政策框架

党建与业务相互支撑、有机统一，深度融合包含四重逻辑：政治引领，为业务提供方向和保障；组织嵌入，通过临时党支部、党员突击队、先锋岗把组织优势嵌入业务关键环节；机制耦合，以议事协调、轮值下沉、诉求快响、协同联动推动从“物理叠加”走向“化学反应”；价值共创，以服务对象获得感为标尺，统一政治价值、服务价值、社会价值。市委市直机关工委先锋助企十项措施可以归纳为“五个聚力”，即凝心铸魂、联建共建、先锋攻坚、暖心惠企、清风护航。市司法局配套出台“服务企业年”十条措施，将其细化为涉企立法、执法监督、争议化解、法律服务等任务，实现政策与职能精准对接。

三、实践探索：以“法治护航企业发展”为样本

（一）总体设计。把“法治护航企业发展”列为党组书记抓党建突破项目，构建“党组统筹、机关党委牵头、业务处室落实、突击队攻坚”的组织体系，组建党员法治服务突击队，由局长担任队长，下设 7 支分队；建立“法治惠企集中服务日”月度轮值下沉制度，4 月至 10 月依次下沉 7 个区（市），做到一月一个区域、一季一次研判。

（二）七大专项行动。一是党建引领助企强基，把专项行动列为书记突破项目，开展送理念、送政策、送要素、送服务的“四送”活动。二是涉企制度供给提质，推动民营经济发展促进条例立法，严把涉企规范性文件审查关并常态化清理。三是涉企执法规范增效，推进跨区域跨部门联合检查，落实“扫码入企”“综合查一次”。四是涉企争议化解提速，畅通行政复议“绿色通道”，健全商事调解和多元化解机制，推动涉企争议实质性化解。五是“律护企航”精准服务，按产业组建律师服务团，开展“法治体检”。六是公共法律服务惠企，推进园区法律服务站点建设，深化“送法进园入企”和“点单式”普法。七是营商环境优化升级，出台护企安商若干措施，开展营商环境满意度动态评估。

四、党建业务深度融合的运行机制

一是月度轮值下沉机制。每月由 1 支分队牵头、联动其余分队下沉一线，变“各自为战”为“集团作战”，解决“服务怎么送下去”。二是涉企诉求快速响应机制。建立“诉求收集—分类转办—限时反馈”闭环，企业诉求 7 个工作日内反馈办理结果，解决“问题怎么办到位”。三是跨部门协同联动机制。健全府院联动、府检联动和多部门会商机制，解决“难题怎么一起解”。三项机制相互衔接、闭环运行，覆盖组织发动、服务落地、问题解决的全过程。

五、实践成效

一是政治引领更加有力。正确政绩观学习教育查摆问题全部整改到位，党员突击队在服务一线亮身份、当先锋，全系统受理法律援助案件 2481 件、办理不罚轻罚案件 5384 件、排查化解矛盾纠纷 7572 件。二是服务发展更加精准。涉企行政检查总量同比下降 36.9%，“律护企航”覆盖企业 850 余家，为企业挽回和避免经济损失 3860 余万元。三是品牌影响更加彰显。“律护企航”做法、涉外法治案例均入选全省典型案例。

六、存在问题与挑战

一是融合载体“物理叠加”多于“化学反应”，部分党建活动与助企实践结合不紧，重形式轻实效。二是服务供给精准性、个性化不足，面向不同行业、规模企业的定制化服务不够。三是跨部门协同长效性不稳固，多靠工作推动，制度化安排不足。四是“企业获得感”的测度方法和指标权重尚不成熟。五是既懂党建又懂业务的复合型人才相对缺乏。

七、深化路径与对策建议

一是深化融合载体，在制度供给、执法监督、争议化解、法律服务各环节设置党建抓手，推动同频共振。二是强化精准供给，健全法治需求调查机制，推出更多“一业一策”“一企一策”服务。三是健全协同机制，把跨部门协同上升为制度安排，构建以党组织为纽带的助企服务共同体。四是完善激励约束，把助企成效纳入党员干部考核。五是强化数字赋能，推动涉企服务线上线下融合。六是强化成果转化，把研究成果转为制度成果。

八、党建引领法治助企成效评估体系构建

按照导向性、可量化、可操作、动态性原则，围绕企业获得感设置过程性、结果性、满意度三类指标：过程性看服务投入与覆盖，包括党员参与助企人次、联建覆盖企业数、法治体检企业数；结果性看制度供给、执法规范与争议化解，包括检查降幅、扫码入企率、不罚轻罚案件数、复议调解和解率；满意度看企业评价与诉求响应，包括服务满意度、限时办结率。结果纳入党建和业务考核，形成“评估—反馈—改进—提升”闭环。

结语

实践表明，把党建放到服务发展大局中谋划、放到业务工作全流程中推进，就能把政治优势、组织优势转化为发展优势、服务优势。本课题提炼“七大专项行动”的实践路径、“三项核心机制”的运行逻辑和以企业获得感为核心的评估体系，回答好机关党建“为什么融、怎么融、融得怎么样”的共性命题，形成可复制、可推广的司法行政助企范式，为机关党建服务经济高质量发展提供参考。

本文系枣庄市哲学社会科学规划课题成果。

作者：张星

单位：市公共法律服务中心

以优良学风引领作风建设

——基层党校学风建设与作风转变的山亭实践研究

《全国干部教育培训规划（2023—2027年）》要求“大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，力戒形式主义，勤俭规范办学”。山亭区委党校坚持党校姓党，推动以学铸魂、以学促干、以严治学。本文以其实践为分析样本，探究学风经由党性修养内化、外化过程进而推动实现干部作风转变的运行机理。

一、问题的提出：基层党校学风建设的困境及其成因

当前基层党校学风总体向好，干部学员学习热情与学用结合的自觉性较高。但对照全面从严治党要求和干部教育培训目标，学风不严不实问题仍不同程度存在。主要表现在：一是学习态度工具化、敷衍化，存在完成任务的应付心态；二是学习方式浅表化，“从概念到概念”，理论学习与工作实际“两张皮”；三是学习管理宽松软，出勤、研讨、效果评价要求不够刚性。

究其原因，一是学习动机结构失衡。学习被视为完成组织任务，缺乏内在动力。二是教学供给与学习需求错位。基层干部带着乡村振兴、基层治理中的真实困惑进党校，课程设置若与干部现实关切脱节，学员易产生“学了不解渴、学了用不上”的感受。三是制度执行存在软约束。学习纪律留有弹性，表现未能有效纳入考核，学员易产生“学与不学一个样”的不良预期。

二、山亭经验：学风建设与作风转变的探索

山亭区委党校确立“抓作风必先抓学风”的工作导向，将学风建设嵌入培训全过程。

第一，理论武装与红色浸润：推动党性修养内化。只有理论上清醒，政治上才能坚定，作风上才不会跑偏。山亭区委党校把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想作为培训主课、必修课，引导学员读原著、学原文、悟原理，实现从“被动学知识”到“主动转观念”、从“看懂政策文本”到“把握思想精髓”、从“掌握具体结论”到“坚定信仰信念”的跃升。同时将本土红色资源系统嵌入课程体系，入学第一课组织参观党校党建馆，重温入党誓词，开发抱犊崮抗日纪念园、王家湾鲁南抗日民主政权建设纪念园等现场教学点，在红色旧址上唤起共鸣，使外在要求内化为党性信念，外化为行动自觉。

第二，实践课堂与问题导向：促进党性修养外化。作风不是坐而论道得出来的，是在解决实际问题中干出来的。山亭区委党校打造民生服务、乡村振兴等现场教学板块，把课堂搬到治理现场。在润泽水厂开设实景化教学课，围绕山丘区“大厂小站、高池细管”供水新模式开展访谈式案例教学，把抽象原理放回真实治理情境，让学员在解决实际问题中深学细悟。同时，引导学员坚持问题导向，开展调查研究，形成调研报告，推动部分调研成果转化落地，把党性修养外化为推动地方发展的实际行动。

第三，从严治校与文化浸润：强化党性修养内外转化的保障。学风作风的养成，既靠他律的刚性约束，也靠自律的文化熏陶。山亭区委党校一方面实施“青蓝人才”工程，从严抓好教师队伍建设，健全集体备课、听课、评课、磨课机制，要求教师先正己再教人，以教风带学风；另一方面严格学员管理，完善请销假、学习考评等制度。刚性纪律解决“不敢不学”，互学互鉴的氛围解决“不愿不学”，推动形成教风、学风、校风相互促进的良性格局。

三、讨论与启示

山亭的实践为理解“学风如何转化为作风”提供了可观察样本。回到党性修养“内化—外化”机制，可提炼三点思考。

一是学风向作风转化的成效，很大程度上取决于制度约束与文化认同的耦合度。制度过软则学风涣散，只有制度而无认同则学习沦为应付，二者同向发力，外在约束才能转化为思想自觉。基层党校在完善学员考勤、学习考评等硬性制度的同时，应着力营造党性淬炼的班级组织文化，推动纪律约束逐步内化为自我要求。

二是红色资源的育人功能，相当程度上依赖“情感唤起—认知重构—行为转化”的递进机制。三个环节缺一不可：缺情感唤起，现场教学只有参观而无共鸣；缺认知重构，感动之后信念没有扎根；缺行为转化，内化成果没有外化为自觉行动，作风转变也就失去了支点。基层党校运用红色资源设计教学环节应按这一链条，重视三者统一，而非简单地以参观次数衡量育人成效。

三是理论武装的实效，关键在于能否实现党性修养内化与外化的统一。内化要求理论真正入脑入心，外化要求信念见诸行动、在实践中接受检验并不断深化。内化与外化贯通，才不会学用脱节、知行分离。基层党校增强理论教学实效，必须既在“入脑入心”上下功夫，又在“见诸行动”上搭平台。

作风建设永远在路上，学风建设也永远在路上。基层党校办学治校必须始终把“严”的要求贯穿全过程、把“实”的导向落实到各环节，既要持续拧紧理论武装“总开关”，引导学员筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵；又要搭建学用结合实践载体，推动学员把学习成效转化为履职尽责、担当作为的具体行动。坚持以优良学风涵养务实作风，以过硬作风反哺优良学风，持续破除形式主义、克服学用脱节问题，推动参训干部不断砥砺初心、淬炼党性，涵养求真务实、清正廉洁、担当实干的优良作风，为地方经济社会高质量发展锻造政治过硬、本领高强、作风优良的骨干力量。

本文系枣庄市哲学社会科学规划课题成果。

作者：颜于雯

单位：中共山亭区委党校



市委市直机关工委举办市直机关“书香共话悦见枣庄”阅读沙龙暨“爱上阅读 爱上语文”公益讲座。



市医保局举办“传承红色初心 勇担医保使命”革命家书主题诵读活动。



市委市直机关工委、市公安局联合举办市直机关“书香共话·悦见枣庄”阅读沙龙暨“书香长征路·青春护平安”主旋律读书故事分享会。



市委市直机关工委、市总工会联合举办市直机关“书香共话·悦见枣庄”阅读沙龙暨“玫瑰书香”亲子阅读活动。



市接待事务中心组织党员走进常兴社区新时代文明实践站未成年人活动室，面向留守儿童开展“好书共读”书香志愿服务及中秋文化体验活动。



市城市管理局机关党支部在局 821 会议室开展长征主题红色经典诗词诵读分享主题党日活动，支部全体党员参加活动。



市消防救援局开展“书香润蓝焰，阅享砺初心”读书分享活动。



枣庄市市直机关
第九届职工健身运动会健步走活动举行

















羽毛球比赛激情开赛

市直机关第九届职工健身运动会













»祝福祖国